**Odpowiedzi na pytania**

Dotyczą: **Konkursu nr RPDS.08.02.00-IP.02-02-437/22**

1. **ZAGADNIENIA OGÓLNE**
2. Czy w związku z tym, że grupę docelową mają stanowić imigranci od 30 roku życia zamieszkujący na obszarze województwa dolnośląskiego, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, tj. osoby zdefiniowane w ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, zaangażowanie w projekcie tłumacza, który będzie służył pomocą osobom, które nie znają języka polskiego, czy też zaplanowanie kursu języka polskiego, będzie wydatkiem kwalifikowalnym?

Odpowiedź:

**Zaangażowanie w projekcie tłumacza może stanowić wydatek kwalifikowalny.**

**Jeżeli chodzi o kurs języka polskiego – jeżeli będzie wynikiem analizy indywidualnych potrzeb uczestników projektu, wydatek będzie mógł zostać zakwalifikowany w ramach projektu.**

1. Czy grupa docelowa (imigranci z Ukrainy – bezrobotni i bierni zawodowo) powinna być liczbowo podzielona przez Wnioskodawcę na: osoby z niepełnosprawnością; osoby 50+, kobiety, długotrwale bezrobotni; osoby z niskimi kwalifikacjami czy tylko ogółem: liczba osób bezrobotnych, biernych, kobiety i mężczyźni, bez podziału na ww. kategorie?

Odpowiedź:

**Podział grupy docelowej powinien być adekwatny do diagnozy sytuacji problemowej opisanej we wniosku o dofinansowanie.**

**Obowiązkowo wskazują Państwo i monitorują: wszystkie wymienione w załączniku nr 7 wskaźniki, które są adekwatne dla projektu. Jeśli zatem wystąpi grupa osób powyżej 50 roku życia to należy taki wskaźnik wybrać i monitorować. Nie ma obowiązku monitorowania pozostałych grup osób wymienionych w zapytaniu, natomiast beneficjent może wybrać dodatkowe wskaźniki adekwatne do projektu.**

1. Czy w ramach naboru Partnerem w projekcie może być podmiot spoza województwa dolnośląskiego?

Odpowiedź:

**Partnerem w projekcie może być podmiot spoza województwa dolnośląskiego. Należy jednak pamiętać, że obszar działania projektu realizowanego w partnerstwie nie może wykraczać poza obszar województwa dolnośląskiego.**

1. Czy podmiot posiadający doświadczenie w zakresie aktywizacji zawodowej - ale w ramach poddziałania 8.3 spełniać będzie zapisy kryterium dostępu dotyczącego doświadczenia Wnioskodawcy?

Odpowiedź:

**Zgodnie z opisem kryterium: „Wnioskodawca (lider) może się legitymować realizacją takiego projektu gdy był liderem lub partnerem w zrealizowanym już projekcie, a zakres zrealizowanych przez niego działań był zbieżny z zakresem konkursu, którego dotyczy to kryterium.”**

**Działania z zakresu przyznawania bezzwrotnych dotacji nie są zbieżne z realizacją działań przewidzianych dla tego konkursu, czyli z aktywizacją zawodową  poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, kursy, szkolenia, staże. Zatem podmiot, który ma doświadczenia w realizacji projektu 8.3 nie będzie spełniał kryterium dostępu nr 3.**

1. Czy w przypadku kwalifikowania imigrantów - obywateli Ukrainy każdorazowo obowiązuje zaświadczenie z ZUS wymienione na str. 11 Regulaminu w pkt. b), czy tylko c) i d)?

Odpowiedź:

**W przypadku osób niezarejestrowanych jako bezrobotne oraz osób biernych zawodowo przed udzieleniem pierwszej formy wsparcia muszą posiadać zaświadczenie z ZUS, o którym mowa w ppkt.b na str.11 Regulaminu (zaświadczenie potwierdza status osoby bezrobotnej lub biernej zawodowo) oraz dokumenty/stemple/potwierdzania wymienione w ppkt c (potwierdza status uchodźcy w wyniku wojny na Ukrainie) oraz w ppkt d (potwierdza zamieszkania na terenie Województwa Dolnośląskiego).**

1. Czy Uczestnik Projektu może skorzystać z dwóch form wsparcia w projekcie?

Odpowiedź:

**Tak. Jednocześnie mając na uwadze kryterium dostępu nr 5 (kryterium formy wsparcia), które mówi, że w ramach projektu trzeba zaplanować wsparcie typu 8.2.A, należy zwrócić szczególną uwagę na to, że składa się ono z dwóch części:**

**a) przeprowadzenie IPD**

**oraz**

**b) przeprowadzenie pośrednictwa pracy LUB poradnictwa zawodowego.**

**Następnie w zależności od zdiagnozowanych potrzeb uczestnika projektu realizowane są formy wsparcia przewidziane w typie B i C.**

1. Czy istnieje minimalny okres konieczności zatrudnienia uczestnika projektu w ramach skorzystania z wyposażenia stanowiska pracy? Jeśli istnieje taki okres, to w jaki sposób należy monitorować  wskaźnik po zakończeniu projektu? Do kiedy jest możliwość monitorowania trwałości utworzonego miejsca pracy, biorąc pod uwagę okres kwalifikowalności wydatków?

Odpowiedź:

**Wsparcie w postaci refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla uczestnika w ramach projektu jest udzielane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzaniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej*,* z zastrzeżeniem spełnienia warunków określonych w tym rozdziale.**

**Zgodnie z ustawą Pracodawca zobowiązany jest do:**

**1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 Rozporządzenia, skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta – co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy;**

**2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.**

**Spełnienie warunku utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy może podlegać kontroli trwałości po zakończeniu okresu realizacji projektu. Utworzone stanowisko musi być utrzymane przez okres 24 miesięcy i koniec okresu kwalifikowalności wydatków nie ma na to wpływu.**

1. W przypadku rozwiązania umowy przed ustalonym terminem pomiędzy pracodawcą, a Uczestnikiem Projektu (imigrant/obywatel Ukrainy od 30 roku życia):

- za porozumieniem stron

- przez pracownika

- za wypowiedzeniem przez pracodawcę,

pracodawca/przedsiębiorca musi utrzymać stanowisko pracy i czy na jego miejsce musi zatrudnić obywatela Ukrainy?

Odpowiedź:

**Pracodawca musi utrzymać stanowisko pracy przez 24 miesiące. W przypadku rozwiązaniu umowy z jednym uczestnikiem projektu pracodawca musi zatrudnić kolejnego uczestnika projektu, a jeśli rozwiązanie umowy nastąpiło po okresie realizacji projektu to należy zatrudnić na to stanowisko inną osobę, niekoniecznie obywatela Ukrainy.**

1. Jeśli pracodawca miałby stworzyć stanowisko pracy na okres 24 miesięcy i jednocześnie otrzymać od PUP (Realizatora projektu) wsparcie na prace interwencyjne na okres 6 miesięcy, po czym zgodnie z wymogami Urzędów Pracy pracodawca musi zatrudnić po 6 miesiącach na okres 3 miesięcy – wówczas wsparcie jest zakończone i uczestnik kończy wsparcie, następnie jest wykazywany do efektywności zatrudnieniowej. Nie mniej jednak Pracodawca otrzymał doposażenie do stanowiska pracy na 24 miesiące, czy przykładowo jeśli Imigrant przerwie zatrudnienie w 10 miesiącu, ale zakończył udział w pracach interwencyjnych i podjął zatrudnienie na kolejne 3, to czy istnieje możliwość uzupełnienia stanowiska pracy przez osobę spełniającą kryteria, ale nie imigranta?

Odpowiedź:

**W takim przypadku należy uzupełnić zatrudnienie na stworzonym  stanowisku pracy o osobę spełniającą kryteria i jeżeli wśród uczestników projektu (imigrantów) nie ma już osób, które mogły by podjąć pracę na tym stanowisku to należy zatrudnić osobę o innym statusie niż imigrant.**

1. Czy podmioty inne niż Powiatowe Urzędy Pracy w ramach typów projektów dot. 8.2.C. mogą uwzględnić instrument taki jak: wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, poprzez refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska?

Odpowiedź:

**TAK – formę wsparcia, wsparcie zatrudnienia  poprzez refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska – mogą zrealizować w projekcie inne podmioty niż powiatowe urzędy pracy.**

1. Czy dokumenty projektowe muszą być przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego na język ukraiński?

Odpowiedź:

**Tłumaczenie dokumentów na j. ukraiński ma charakter pomocniczy, co oznacza, że nie muszą być one tłumaczone w ramach tłumaczeń przysięgłych. Wystarczy tłumaczenie zwykłe. Przetłumaczone dokumenty projektowe mają na celu ułatwienie zrozumienie podpisywanych dokumentów osobom niemówiącym po polsku, ale nadal obowiązują polskie wersje tych dokumentów.**

1. Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa1) - Art. 2. 1. – definiuje, iż legalny pobyt oraz zezwolenie na pracę przyznany jest na 18 miesięcy, licząc od dnia 24 luty 2022 r. dla obywatela Ukrainy, który przybył na terytorium RP po 24 lutego 2022r., na skutek działań zbrojnych federacji Rosyjskiej na jego terytorium. Oznacza to, że każdy obywatel Ukrainy przybyły na terytorium RP po inwazji Rosji utraci prawo legalnego pobytu na mocy powyższej ustawy w dniu 23 sierpnia 2023r.

Jak odnieść ten zapis do obowiązku utrzymania doposażonego stanowiska pracy w ramach projektu dla jego uczestnika – obywatela Ukrainy - przez 24 miesiące? Czy istnieje możliwość skrócenia tego czasu do choćby 23 sierpnia 2023? Czy można skorzystać z jakiejś innej uproszczonej procedury przedłużenia legalnego pobytu i pozwolenia na prace dla takiego uczestnika projektu po 23 sierpnia 2023r?

Powyższe można również odnieść do czasu niezbędnego do odbywania stażu w ramach projektu czy wymaganego czasu niezbędnego do odbycia szkolenia zawodowego w celu uzyskania odpowiednich i zgodnych z wymogami kwalifikacji (zał. 13 – Podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego).

Odpowiedź:

**W przypadku obowiązku utrzymania doposażonego stanowiska pracy przez 24 miesiące – po ewentualnym zakończeniu okresu legalnego pobytu uczestnika projektu – na takie stanowisko będzie można przyjąć innego pracownika - np. bezrobotnego.
Ważne jest, aby takie stanowisko pracy nie było zlikwidowane przez 24 miesiące.
Natomiast staże i szkolenia powinny być planowane tak, aby uczestnik projektu mógł je ukończyć będąc w okresie legalnego pobytu.**

**Dzisiaj nie znajdziemy odpowiedzi na pytanie czy i jakie będą istniały w przyszłości możliwości dalszej legalizacji pobytu uchodźców wskazanych w ustawie.
Zakładamy, że jeśli będzie istniała potrzeba przedłużania legalnego pobytu, zostaną – do sierpnia 2023 roku - wypracowane jakieś dodatkowe rozwiązania systemowe.**

1. Czy dopuszczalna jest konstrukcja wniosku o dofinansowanie projektu przewidująca równy podział zadań w projekcie pomiędzy partnerami?

W projekcie wystąpią Wnioskodawca + dwóch partnerów. Zadania obejmują m.in. IPD, warsztaty z doradcą zawodowym, pośrednictwo pracy, szkolenia i staże. Grupa docelowa to ok 300 osób. Każdy z partnerów będzie odpowiadał za rekrutację i ścieżkę wsparcia ok 100 uczestników.

Czy taka konstrukcja wniosku i budżetu, gdzie każdy z trzech partnerów, posiadając niezbędny potencjał kadrowy, odpowiada za zrekrutowanie i udzielenie wsparcia 1/3 uczestników projektu?

Odpowiedź:

**Wskazana w pytaniu konstrukcja wniosku o dofinansowanie projektu jest dopuszczalna.**

1. Czy we  wniosku o dofinansowanie można wybrać  przedmiot konkursu:
- 8.2.B (całość) i  8.2.C tylko pkt: "nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego praz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże" ?

Odpowiedź:

 **We wniosku o dofinansowanie można wybrać  przedmiot konkursu: - 8.2.B (całość) i  8.2.C tylko pkt: "nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego praz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże" pod warunkiem, że projekt będzie zakładał również realizację obligatoryjnych działań określonych dla typu 8.2 A.**

**Kwestie obowiązkowych do realizacji narzędzi w ramach naboru poruszamy na naszym nagranym webinarium, które znajdziecie Państwo pod linkiem** [**https://youtu.be/IcB-LPB6tpM**](https://youtu.be/IcB-LPB6tpM)

1. Czy doposażenie stanowisk pracy jest możliwe do realizacji przez podmiot inny niż PUP w tym konkursie czy może być jednak realizowane tak jak subsydiowane zatrudnienie wyłącznie przez PUP?

Odpowiedź:

**TAK - doposażenie stanowisk pracy jest możliwe do realizacji przez podmiot inny niż PUP.**

**II KRYTERIA**

1. Kryterium dostępu nr 1 - w definicji kryterium zawarto następujący zapis: "*Fakt posiadania stałej siedziby/ prowadzenia działalności przez lidera na terenie województwa dolnośląskiego zostanie zweryfikowany na podstawie części 2.8 wniosku o dofinansowanie oraz dokumentów rejestrowych wnioskodawcy.*", sugerujący, że Wnioskodawca musi posiadać stałą siedzibę na terenie województwa dolnośląskiego lub (na co wskazuje "/") prowadzić działalność na terenie tego województwa (czym byłoby np. posiadanie oddziału czy też dodatkowego stałego miejsca wykonywania działalności gospodarczej na terenie województwa).
Czy powyższy zapis oznacza, że oddział bądź stałe dodatkowe miejsce wykonywania działalności będzie wystarczające do spełnienia kryterium?

Odpowiedź:

**Siedzibę rozumiemy wprost - nie może być nią oddział lub filia.**

1. Czy w przypadku, gdy projekt zostanie złożony przez Lidera – osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą (wpis do RIS i KRAZ) – podmiot prywatny wraz z Partnerami: Partner – z sektora pozarządowego, Partner z administracji publicznej, to czy spełnione zostanie kryterium premiujące: *Czy projekt będzie realizowany w ramach partnerstwa publiczno-społecznego? Realizacja projektów w ramach partnerstwa publiczno-społecznego (tj. administracji publicznej z sektorem pozarządowym) pozwoli zaangażować samorząd terytorialny w rozwiązywanie ważnych problemów społecznych z wykorzystaniem wiedzy i doświadczenia wyspecjalizowanych podmiotów z sektora pozarządowego.*

Czy zaproponowane Partnerstwo będzie wpisywało się w powyższe kryterium? Czy będzie to wówczas partnerstwo publiczno-społeczno-prywatne i nie będzie ono spełniało wymogów kryterium premiującego tj. *partnerstwa publiczno-społecznego*?

Odpowiedź:

**Aby uzyskać punkty premiujące projekt powinien być zrealizowany w ramach partnerstwa publiczno-społecznego – czyli bez podmiotu w postaci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą.**

1. Kryterium dostępu nr 3 *- Czy Wnioskodawca (lider) zrealizował w ciągu ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie na terenie województwa dolnośląskiego co najmniej 1 projekt w ramach Osi 8 RPO WD 2014-2020 w obszarze merytorycznym określonym dla konkursu, w ramach którego osiągnął zakładane w ramach projektu cele?*

Czy „zakładane w ramach projektu cele” rozumiane są jako wykonane w co najmniej 100% wskaźniki rezultatu, czy też wskaźniki rezultatu + wskaźniki produktu?

Czy w przypadku, gdy Wnioskodawca zrealizował projekt w ramach Osi 8 RPO WD 2014-2020 w obszarze merytorycznym określonym dla konkursu, osiągnął wszystkie wskaźniki rezultatu na zakładanym poziomie, ale nie osiągnął w 100% jednego ze wskaźników produktu (np. liczba osób objętych poradnictwem zawodowym -  jedno z wielu działań/zadań projektowych), co wynikało głównie z panującej wówczas sytuacji pandemicznej, czy kryterium dostępu zostanie spełnione?

Odpowiedź:

**W ocenie spełnienia kryterium, członek komisji oceny projektów, skupi się na informacjach o osiągniętych celach projektu, a nie stopniu spełnienia poszczególnych wskaźników.
Brak w 100 % spełnienia zakładanego poziomu wskaźnika/ów nie musi oznaczać, że nie został osiągnięty cel projektu wpisujący się w obszar merytoryczny (aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych).
Dodatkowo np. wskazana w Państwa pytaniu sytuacja pandemiczna itp. mogła wpłynąć znacząco na realizację niektórych wskaźników, co nie musi powodować braku przesłanek do uznania spełnienia kryterium tzn. osiągnięcia celu projektu.**

1. Kryterium dostępu nr 3: *Czy Wnioskodawca (lider) zrealizował w ciągu ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku* *o dofinansowanie na terenie województwa dolnośląskiego co najmniej 1 projekt w ramach Osi 8 RPO WD 2014-2020 w obszarze merytorycznym określonym dla konkursu, w ramach którego osiągnął zakładane w ramach projektu cele?* Czy Wnioskodawca spełni przedmiotowe kryterium, jeżeli w ciągu ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie na ternie województwa dolnośląskiego zrealizował projekt z poddziałania *8.4.1 Godzenie życia zawodowego i prywatnego*?

Czy wnioskodawca spełni przedmiotowe kryterium, jeżeli w ramach osi 8 RPO WD 2014-2020 zrealizował projekt zawierający następujące wskaźniki:

- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu [osoby]

- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu [osoby]

Co należy rozumieć poprzez *obszar merytoryczny określony dla konkursu, w ramach którego osiągnął zakładane w ramach projektu cele*?

Czy chodzi o analogiczne wskaźniki? Jeżeli tak, to które z nich w ramach Osi 8 RPO WD 2014-2020 są *w obszarze merytorycznym określonym dla konkursu, w ramach którego osiągnął zakładane w ramach projektu cele?*

Czy chodzi o analogiczne zdania? Jeżeli tak, to jakie zdania zdaniem IOK są *w obszarze merytorycznym określonym dla konkursu, w ramach którego osiągnął zakładane w ramach projektu cele?*

Odpowiedź:

**Projekt zrealizowany w ramach poddziałania *8.4.1 Godzenie życia zawodowego i prywatnego* może być brany pod uwagę przy ocenie spełnienia określonego dla konkursu kryterium dostępu nr 3 – tylko wtedy, gdy zawierał działania aktywizujące zawodowo pozostających bez zatrudnienia opiekunów dzieci do lat 3 np. w formie szkoleń.**

**W ocenie spełnienia kryterium, członek komisji oceny projektów, skupi się na informacjach o osiągniętych celach projektu, a nie stopniu spełnienia poszczególnych wskaźników.  Brak w 100 % spełnienia zakładanego poziomu wskaźnika/ów nie musi oznaczać, że nie został osiągnięty cel projektu wpisujący się w obszar merytoryczny (aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych).**

**Obszarem merytorycznym w niniejszym konkursie są następujące działania aktywizujące zawodowo:**

**8.2.A.**

**instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):**

**- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,**

**- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.**

**8.2.B.**

**instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**

**- nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),**

**- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy,**

**8.2.C.**

**instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**

**- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże,**

**- wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,**

**- granty na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy.**

**Jeżeli wnioskodawca realizował w projekcie 8.4 któreś z ww. działań kryterium zostanie uznane za spełnione.**

**III BUDŻET PROJEKTU**

1. Jaką kwotę można założyć na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?

Odpowiedź:

**Zgodnie z art. 46 pkt 1 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy można otrzymać maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.**

1. Czy wydatki przeznaczone na tłumaczenie dokumentacji projektowej takiej jak formularz rekrutacyjny, deklaracja przystąpienia do projektu będą stanowiły koszt pośredni czy bezpośredni?

Odpowiedź:

**Za kwalifikowalne - jako wsparcie towarzyszące - każdorazowo należy uznać zapewnienie tłumaczenia z/na język ukraiński (w tym również tłumaczenia z użyciem środków komunikacji elektronicznej). Jeżeli występuje konieczność zapewnienia tłumaczenia, wówczas powinno się zweryfikować, którego działania projektowego to dotyczy. Jeżeli procesów związanych z rekrutacją, wówczas jest to element działania rozliczanego w kosztach pośrednich.**

1. Czy kosztem bezpośrednim mogą być wydatki przeznaczone na tłumaczenia dokumentacji związanej z realizacją poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, staży?

Odpowiedź:

**Wskazane działania stanowią koszt bezpośredni projektu, zatem powinny być rozliczane w ramach jako wsparcie towarzyszące w kosztach bezpośrednich.**

1. Proszę o wyjaśnienie kwestii kwalifikowalności stypendium szkoleniowego dla uczestników projektu objętych szkoleniami z zakresu nauki języka polskiego.

Odpowiedź:

**Wszystkie szkolenia - w tym z języka polskiego - realizowane w ramach projektu powinny być przeprowadzone zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie konkursu (Załącznik nr 6 - Minimalny standard usług i katalog stawek).
Zgodnie z jego zapisami m.in. „ … Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin zegarowych …”.**

**Szkolenia, w tym ewentualne z języka polskiego, powinny być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy.**

1. Minimalny standard "Katalog wydatków przewidzianych w ramach projektu może uwzględniać koszty inne niż wskazane powyżej związane z odbywaniem stażu takie jak: koszty dojazdu, koszty zakupu zużywalnych materiałów i narzędzi niezbędnych stażyście do odbycia stażu, szkolenia BHP stażysty. Koszty te nie mogą przekraczać kwoty 5 000 zł brutto na 1 stażystę i są rozliczane jako refundacja wydatków poniesionych przez podmiot przyjmujący na staż" oraz "Koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania pokrywa beneficjent"

- czy zwrot kosztów dojazdu będący elementem budżetu na koszty związane z odbywaniem stażu do wysokości 5 tys. zł (s. 12 minimalnego standardu)  są refundowane przyjmującemu na staż? Czy tylko badania (BHP, medycyna pracy) są płacone bezpośrednio z góry do wykonawców tych usług, a pozostałe koszty z tej puli to już refundacja? czy w kwocie netto? czy zatem dojazdy opłaca przyjmujący na staż a potem to refunduje beneficjent?

Odpowiedź:

**Koszty związane z odbywaniem stażu do wysokości 5 tys. zł brutto, w tym koszty dojazdu i szkolenia BHP są refundowane przyjmującemu na staż, natomiast koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych pokrywa beneficjent w formie wpłaty na konto wykonawcy tych badań.**

1. Czy za niepełny miesiąc odbywania stażu stypendium nalicza się w odniesieniu do dni roboczych czy jednak dni kalendarzowych, tak jak naliczają to PUP?

Odpowiedź:

**Do wyliczenia niepełnego stypendium należy posługiwać się liczbą dni roboczych w danym miesiącu i na tej podstawie wyliczyć stawkę za dzień roboczy w tym miesiącu.
Kwotę stypendium stażowego należy wyliczyć poprzez przemnożenie liczby dni roboczych, podczas których uczestnik odbywał staż przez stawkę dzienną.**

1. Czy można założyć zaokrągloną stawkę stypendium mając na uwadze fakt, iż podstawy do ich naliczania się na bieżąco zmieniają (wzrastają)?

Odpowiedź:

**Kwoty zakładane do wypłaty stypendiów należy wskazać w wartościach nie wyższych niż wynikające z podstawy obowiązującej na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.**

1. Czy dofinansowanie do doposażenia stanowisk pracy wynosi maksymalnie 6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia (liczone na który moment?)  i objęte jest pomocą de minimis?

Odpowiedź:

**Dofinansowanie do doposażenia stanowisk pracy wynosi maksymalnie 6-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia (na dzień składania wniosku o dofinansowanie) i stanowi pomoc de minimis.**

**IV WSKAŹNIKI**

1. *Wskaźnik: Liczb osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu* – jest w liście rozwijanej w generatorze, natomiast nie ma go w wymaganych wskaźnikach (zał. nr 7 )  - czy jest to obowiązkowy wskaźnik i jaki jest minimalny poziom tego wskaźnika do osiągnięcia?

Odpowiedź:

**Nie ma obowiązku zamieszczania i monitorowania tego wskaźnika.**

1. W liście rozwijanej znajduje się wskaźnik:

*Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu,* natomiast zgodnie z wymogami zał. nr 7 we wniosku należy umieścić wskaźniki:

*- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie [osoby]*

*- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu obliczana na podstawie liczby osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie [osoby].*

Powyższych wskaźników nie ma na liście rozwijanej – należy je wpisać samodzielnie?

Odpowiedź:

**Tak – jeśli wskaźników nie ma na liście rozwijalnej – należy je wpisać samodzielnie.**

1. Czy jest określona minimalna wartość tych wskaźników?

Odpowiedź:

**Nie – nie określiliśmy minimalnej wartości tych wskaźników.**

1. Czy wskaźnik: *Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu* ma być ostatecznie umieszczony we wniosku, czy nie?

Odpowiedź:

**Nie. We wniosku o dofinansowanie obowiązkowo wskazują Państwo i monitorują:**

* **wszystkie wymienione w załączniku nr 7 wskaźniki, które są adekwatne dla projektu, w tym co najmniej, jeden wskaźnik programowy produktu i jeden wskaźnik programowy rezultatu;**
* **wszystkie wymienione w Zał. 7  wskaźniki horyzontalne;**
* **wskaźniki rezultatu specyficzne dla projektu związane z pomiarem wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, zgodnie z załącznikiem nr 8 do Regulaminu konkursu: Sposób monitorowania wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Dodatkowo w ramach wniosku o dofinansowane projektu mogą Państwo określić inne, dodatkowe wskaźniki specyficzne dla danego projektu, o ile będzie to niezbędne dla prawidłowej realizacji projektu (tzw. wskaźniki projektowe).**
1. Czy zatrudnienie pracownika (uczestnika Projektu) przez pracodawcę, w ramach wyposażenia stanowiska stanowi wskaźnik kryterium efektywności zatrudnieniowej?

Odpowiedź:

**TAK – o ile spełni pozostałe warunki określone dla oceny spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej.**

1. Czy we wniosku należy umieścić wskaźniki dot. osób z niepełnosprawnościami i długotrwale bezrobotnych - są na liście rozwijanej, natomiast nie są wymienione w zał. nr 7.

Odpowiedź:

**W ramach wniosku o dofinansowanie projektu określają Państwo odpowiednie wskaźniki służące pomiarowi działań i celów założonych w projekcie, mając w szczególności na uwadze zapisy *Regulaminu konkursu* oraz *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*.**