### PROCEDURA IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH W RAMACH

### OSI PRIORYTETOWEJ 8 *RYNEK PRACY*

### DZIAŁANIA 8.1 *PROJEKTY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY*,

### WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. **Identyfikacja projektu**

Podmiotami uprawnionymi do zgłaszania projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Działania 8.1 RPO WD 2014-2020 są powiatowe urzędy pracy z terenu Dolnego Śląska.

W ramach identyfikacji Instytucja Pośrednicząca dokonuje wstępnej weryfikacji projektu pod względem szans na uzyskanie dofinansowania.

Zgłoszone w odpowiedzi na wezwanie propozycje projektów oceniane są pod kątem:

1. spełnienia przesłanek, o których mowa w art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r.
o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (projekty o strategicznym znaczeniu dla społeczno-gospodarczego rozwoju regionu, realizujących zadania publiczne oraz złożone przez podmiot jednoznacznie określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu);
2. zgodności projektu z celami szczegółowymi lub rezultatami odpowiednich priorytetów programu operacyjnego, rozumianej przede wszystkim jako stopień, w którym projekt przyczyni się do realizacji założonych celów szczegółowych lub rezultatów odpowiednich priorytetów programu operacyjnego;
3. możliwości realizacji w ramach kwoty przeznaczonej na dofinansowanie projektów;
4. wykonalności, przez którą należy rozumieć możliwość zrealizowania przedsięwzięcia
i osiągnięcia jego celów m.in. w świetle zaproponowanych ram czasowych lub przedstawionego planu poszczególnych zadań w ramach projektu.

Zidentyfikowanie projektu przez Instytucję Pośredniczącą skutkuje:

1. ostatecznym uznaniem projektu za projekt wybierany do dofinansowania w trybie pozakonkursowym;
2. zobowiązaniem Instytucji Zarządzającej do wpisania projektu w celach informacyjnych
do wykazu projektów zidentyfikowanych, stanowiącego załącznik do SZOOP. Wpis ten następuje najpóźniej w okresie do 3 miesięcy od dnia zidentyfikowania projektu;
3. zobowiązaniem potencjalnego wnioskodawcy do przystąpienia do opracowywania wniosku
o dofinansowanie i złożenia go w określonym przez IP terminie,
4. uruchomieniem monitoringu i ewentualnego wsparcia przygotowania zidentyfikowanego projektu ze środków programu operacyjnego.

Zidentyfikowanie projektu nie wyklucza jego modyfikacji w okresie przed złożeniem wniosku
o dofinansowanie.

IZ może aktualizować wykaz projektów zidentyfikowanych. Aktualizacja może polegać na usunięciu projektu z wykazu, dodaniu nowego projektu do wykazu lub zmianie informacji dotyczących danego projektu, zawartych w wykazie.

Dodanie projektu do wykazu następuje w wyniku jego identyfikacji, z kolei usunięcie projektu
z wykazu następuje w szczególności w wyniku:

1. niezłożenia wniosku o dofinansowanie w ostatecznym terminie określonym w ponownym wezwaniu do złożenia wniosku o dofinansowanie;
2. zaprzestania spełniania przez projekt przesłanek identyfikacji (art. 48 ust. 3 ustawy wdrożeniowej);
3. negatywnej oceny projektu.

Wykaz projektów zidentyfikowanych i jego aktualizacje są zamieszczane na stronie internetowej IP
i portalu.

Zgłoszenie projektu następuje na skutek wypełnienia fiszki, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego dokumentu, zgodnie z instrukcją, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszego dokumentu.

Zgłoszenie należy przesłać w formie papierowej do Instytucji Pośredniczącej RPO WD 2014-2020
do dnia **21.01.2022 r.**

### Załącznik 1.

### FISZKA PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

|  |
| --- |
| **PROJEKTY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI W TRYBIE POZAKONKURSOWYM W RAMACH OSI 8 RYNEK PRACY REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO 2014-2020** |
| Numer działania/poddziałania | **8.1** |
| Planowany tytuł projektu |  |
| Nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt wraz z uzasadnieniem |

|  |
| --- |
| Poprawa szans na zatrudnienie głównie osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zwłaszcza tych, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. UZASADNIENIE: ……… |

 |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu |

|  |
| --- |
|  **8.1.A.** instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia): - identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. **8.1.B.** instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: - nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne), - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy, - bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. **8.1.C.** instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże, - wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska. - granty na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy. **8.1.D.** instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej: - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, - wsparcie mobilności geograficznej dla osób u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy. **8.1.E.** instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami: - niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.  |

 |
| Beneficjent pozakonkursowy | **Powiat …../Powiatowy Urząd Pracy w ………** |
| Czy typ projektu został przewidziany w SZOOP do realizacji w trybie pozakonkursowym? | TAK | X | Jeżeli NIE – należy uzasadnić |  |
| NIE |  |
| Okres realizacji projektu | **01.01.2022 - 31.12.2022** |
| **Kwota planowanych wydatków w projekcie** |
| Ogółem:w tym:wkład UE:krajowy wkład publiczny: |
| **Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami planowanymi do osiągnięcia w ramach projektu** |
| Nazwa wskaźnika produktu | Wartość docelowa |
| Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie |  |
| Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie |  |
| Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie |  |
| Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie  |  |
| Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie |  |
| Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie |  |
| Nazwa wskaźnika rezultatu | Wartość docelowa |
| Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie  |  |
| Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie  |  |
| Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie  |  |
| Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie  |  |
| Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie  |  |
| Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie  |  |
| Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej |  |
| Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu  |  |
| **Zakładany poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie**  |
| **Grupa docelowa** | **Poziom efektywności zatrudnieniowej wyrażony procentowo** |
| Osoby w najtrudniejszej sytuacji (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci). | **44,3%** |
| Pozostałe osoby nienależące do ww. grup. | **60,4%** |

**Załącznik 2.**

**INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA FISZKI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO 2014-2020**

**SPOSÓB PRZYGOTOWANIA FISZKI POZAKONKURSOWEJ**

**1.** Wszystkie kwoty wpisywane w fiszce muszą być podawane w PLN. Należy podawać wartości
do dwóch miejsc po przecinku.

**2.** Po wypełnieniu, fiszka powinna być wydrukowana, a następnie podpisana, wraz z imienną pieczątką, przez osobę/osoby upoważnione do reprezentowania beneficjenta pozakonkursowego.

**3.** Beneficjent pozakonkursowy przesyła fiszkę w wersji papierowej do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (Al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław) oraz w wersji elektronicznej na adres: edyta.czarna@dwup.pl oraz do wiadomości katarzyna.solinska@dwup.pl

1. **Planowany tytuł projektu**

W polu tekstowym należy podać pełną nazwę planowanego do realizacji projektu. Tytuł należy sformułować w taki sposób, aby zawierał informacje dotyczące realizacji przedsięwzięcia takie jak: lokalizację geograficzną oraz zakres przedmiotowy.

1. **Nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt wraz z uzasadnieniem**

Należy podać nazwę celu szczegółowego określonego Działania 8.1 RPO WD 2014-2020, tj. ***Poprawa szans na zatrudnienie głównie osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zwłaszcza tych, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby
z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy*** oraz uzasadnić strategiczność projektu, a więc opisać w jaki sposób projekt realizować będzie wskazany cel
z dokumentu strategicznego.

Ponadto w tym punkcie należy wykazać, w jaki sposób zakładane wartości wskaźników spełniają dotyczące ich kryteria dostępu (tj. liczba osób z niepełnosprawnościami, liczba osób długotrwale bezrobotnych oraz liczba osób pochodzących z obszarów wiejskich (zgodnie z DEGURBA kategoria 3)).

1. **Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu**

W polu tekstowym należy wymienić instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100,
z późn. zm.), odnoszące się do typów operacji priorytetu inwestycyjnego 8.1 *Zapewnianie dostępu
do zatrudnienia* przewidziane do realizacji w ramach projektu.

**8.1.A.**

instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):

* identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
* kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego
z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

**8.1.B.**

instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

* nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),
* nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy,
* bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

**8.1.C.**

instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

* nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności
w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże,
* wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,
* granty na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy.

**8.1.D.**

instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:

* wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze,
* wsparcie mobilności geograficznej dla osób u których zidentyfikowano problem
z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy.

**8.1.E.**

instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:

* niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia
i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób
z niepełnosprawnościami.

Wymienione powyżej typy projektów są realizowane zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektów będą realizowane działania wspierające obszary objęte programem rewitalizacji, które znajdą się na wykazie IZ RPO WD i ich mieszkańców.

1. **Beneficjent pozakonkursowy**

Należy jednoznacznie określić potencjalnego wnioskodawcę, który zostanie wezwany przez IP RPO WD 2014-2020 do złożenia wniosku o dofinansowanie projektu. Jednoznaczne określenie oznacza, że mamy do czynienia z jednym potencjalnym wnioskodawcą.

1. **Okres realizacji projektu**

Należy wpisać przewidywany w dniu identyfikacji termin rozpoczęcia i zakończenia realizacji projektu, tj. 01.01.2022 – 31.12.2022.

Realizacja projektów PUP może nastąpić nie wcześniej niż dnia 1 stycznia 2020 r. – od tej daty jest możliwe ponoszenie wydatków w obszarach interwencji określonych w RPO WD 2014-2020.

Projekty PUP mogą być realizowane nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2023 r.

1. **Kwota planowanych wydatków w projekcie**

Należy podać kwotę planowanych wydatków w roku 2022 (zgodną z przyznanym przez MRPiPS limitem środków na 2022 r.) na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań przekazanym w piśmie wzywającym do złożenia *Fiszki projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy)*

**IP przypomina:**

**Wnioski o dofinansowanie Projektów PUP nie obejmują wartości podatku VAT dotyczącego dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (projekt PUP).**

**Natomiast w kwocie z decyzji zabezpieczona jest kwota na finansowanie niekwalifikowalnego podatku VAT, w związku z udzielaniem wsparcia w postaci dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla każdego PUP do wysokości limitu na dany rok przewidzianego w decyzji ministra ds. pracy.**

**W fiszce należy uwzględnić kwotę z decyzji, zawierającą VAT.**

1. **Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami planowanymi do osiągnięcia
w ramach projektu**

Przewidywana wartość wskaźników, z katalogu wskaźników przypisanych do Działania 8.1 RPO WD 2014-2020, która zostanie osiągnięta dzięki realizacji projektu.

Podczas szacowania wartości wskaźników należy wziąć pod uwagę fakt, iż przyznana decyzją kwota zawiera niekwalifikowalny podatek VAT, który zostanie odliczony w składanym wniosku
o dofinansowanie.

**Wskaźniki produktu:**

1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.
2. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie.
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.
6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie.

Należy uzupełnić kolumnę *Wartość docelowa.*

Powyższe wskaźniki powinny zostać wyrażone w osobach.

**Wskaźniki rezultatu bezpośredniego:**

1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych,
w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.
3. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.
4. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.
5. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.
6. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.
7. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.
8. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.

Należy uzupełnić kolumnę *Wartość docelowa.* Należy wskazać jedynie te wskaźniki rezultatu, które są adekwatne do projektu i jego założeń merytorycznych. W przypadku niewystępowania wpisać wartość „0”.

Wskaźniki 1 – 6 i 8 powinny zostać wyrażone w osobach, natomiast wskaźnik 7 w sztukach.

1. **Zakładany poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie**

Efektywność zatrudnieniowa ma być mierzona zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* obowiązujących od 19 kwietnia 2021 r.

IP weryfikuje spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej zgodnie z metodyką opisaną w pkt. 2 podrozdziału 3.2 Wytycznych.

Przez zatrudnienie rozumie się podjęcie pracy w oparciu o:

1. stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) lub
2. podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców).

Ustala się minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej:

* dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby
z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – **44,3%;**
* dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – **60,4%**