**Informacje oraz FAQ - IP (DWUP) - w związku z sytuacją, spowodowaną koronawirusem - 24 marca 2020 roku.**

**Zmiany terminów naboru wniosków**

nie dotyczy

**Zmiany zasad naborów wniosków**

nie dotyczy

**Zmiany zasad, terminów, sposobu - rozliczania projektów**

* **Przedłużamy terminy na złożenie wniosków o płatność**, dla tych beneficjentów, którzy zgłaszają problemy wynikające z sytuacji spowodowanej koronawirusem – każdorazowo **prosimy o przesłanie takiej prośby**, z krótkim uzasadnieniem w formie elektronicznej - **opiekunowi** Państwa **projektu** w naszej instytucji lub na adres e-mail wroclaw.dwup@dwup.pl.

**Inne zmiany jakie nastąpią lub nastąpiły - które mają wpływ na wdrażanie FE**

Nie dotyczy

**FAQ**

**Odpowiedzi na pytania beneficjentów i potencjalnych beneficjentów
oraz uczestników projektów (odbiorców wsparcia), jakie się pojawiają
w związku z koronawirusem \*.**

* **(1-200324) Czy osoby uczestniczące w takich stażach a nieobecne z tytułu sprawowania opieki, będą miały taką nieobecność usprawiedliwioną?**

**Odp.**

Tak, jeżeli uczestnik projektu złoży/**prześle** realizatorowi projektu:

* oświadczenie o konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem do lat 8;
* lub oświadczenie o konieczności przebywania w miejscu zamieszkania;
* lub oświadczenie o zawieszeniu działalności przedsiębiorstwa.

**Oświadczenie** takie należy uznać za **wystarczające potwierdzenie** udokumentowanej niezdolności do wykonywania zadań na stażu.

Rekomendujemy honorowanie ww. oświadczeń **bez konieczności osobistego lub elektronicznego podpisu** w momencie ich składania – w miarę możliwości takie podpisy można zebrać od uczestników po zmniejszeniu zagrożenia epidemiologicznego.

* **(2-200324) Czy z tytułu nieobecności spowodowanej koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem, uczestnikom projektu będzie im przysługiwało 100% wysokości stypendium, podobnie jak z tytułu zwolnień lekarskich?**

**Odp.**Tak, jeżeli uczestnik projektu złoży/**prześle** jedno z oświadczeń z wymienionych w poprzednim pytaniu (1-200324) i będą spełnione pozostałe zapisy umowy stażowej**.**

* **(3-200324)** Co w przypadku, gdy pracodawca czasowo zwolni z obowiązku przychodzenia na staż, lub zawiesi działalność firmy?

**Odp.**

Uczestnik projektu musi złożyć/**przesłać** realizatorowi projektu **oświadczenie o zawieszeniu działalności przedsiębiorstwa** - należy to uznać za wystarczające potwierdzenie udokumentowanej niezdolności do wykonywania zadań na stażu.

* **(4-200324) Czy w związku trudną sytuacją i niemożliwością prowadzenia zajęć w trybie stacjonarnym jest możliwość prowadzenia szkoleń online?**

**Odp.**Tak, dopuszczamy organizację szkoleń online ,o ile charakter i zakres danego wsparcia może być świadczony w takiej formie i jest zaakceptowany przez uczestnika projektu.

* **(5-200324) Czy doradca ds. osób niepełnosprawnych zatrudniony na umowę zlecenie może wykonywać pracę zdalną, tj. w domu?
Konsultacje indywidualne doradca będzie prowadził zdalnie -z domu, telefonicznie z uczestnikami projektu.
Czy w takim przypadku wykonanie usługi przez doradcę będzie kwalifikowalne i będzie można dokonać zapłaty za umowę zlecenie przepracowanych godzin za miesiąc.**

**Podobna sytuacja dotyczy Psychologa. Czy również może prowadzić konsultacje indywidualne z domu i otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie za pracę.**

**Odp.**
W obecnej sytuacji **dopuszczamy pracę zdalną/konsultacje indywidualne** drogą telefoniczną - oile charakter i zakres wsparcia doradczego może być świadczony w takiej formie i jest zaakceptowany przez uczestnika projektu.
**Dla potwierdzenia prosimy sporządzać notatkę** z przeprowadzenia w takiej formy wsparcia z zaznaczeniem zakresu merytorycznego i czasu trwania **oraz zgromadzić inną dokumentację** związaną z charakterem i zakresem przeprowadzanej formy wsparcia **(jak do tej pory się to odbywało**).

* **(6-200324) Wobec zaistniałej sytuacji zagrożenia epidemią wiele instytucji, urzędów, POZ, gabinetów specjalistycznych itp. ma bardzo ograniczony dostęp lub zupełny jego brak. Kandydaci i uczestnicy projektu nie są w stanie uzupełnić brakujących dokumentów, pozwalających na ich kwalifikację do projektu lub wymaganych ,aby mogli kontynuować uczestnictwo w projektach.**
* **Czy w tej sytuacji możemy przedłużyć udział w projekcie, osobom, których umowy wygasają np. 31.03.20r.,a z uwagi na aktualną sytuację epidemiczną nie zakończono możliwego i zaplanowanego wsparcia?**
* **Czy przyjąć do udziału w projekcie osoby z listy rezerwowej, nie mając kompletnej dokumentacji rekrutacyjnej, a tym samym potwierdzonej kwalifikowalności?**
* **Czy planowo zakończyć udział osób, które miały zakończyć uczestnictwo do 31.03.2020r. i nie rekrutować nowych - częściowo zawiesić realizację projektu ?**

**Odp.
Dopuszczamy możliwość zawieszenia działań projektowych lub ich przesunięcia.**
Ocenę - czy i w jakim zakresie realizacji projektu następuje ograniczenie czy też jego zawieszenie - dokonuje Beneficjent - na podstawie stwierdzonych zagrożeń i możliwości realizacyjnych zakresu merytorycznego wsparcia.
**Przyjmujemy obie formy jako działania prawidłowe**, w związku z obecną sytuacją epidemiczną – **należy nas o tym powiadomić** - przez opiekuna Państwa projektu w naszej instytucji.

* **(7-200324) Asystent rodziny/pracownicy socjalni/specjaliści wykonują pracę ciągłą.**

**- Jak wobec sytuacji podjęcia decyzji o czasowym przesunięciu rekrutacji i ograniczonym kontakcie z mieszkańcami praca socjalna mogłaby być realizowana? Czy IP dopuszcza np. jej świadczenie za pośrednictwem porad/wywiadów telefonicznych?**

**- Jak ww. praca socjalna mogłaby zostać udokumentowana, nie budząc zastrzeżeń podczas kontroli projektu?**

**Odp.** – podobna jak na pytanie (5-200324)

**Można taką pracę wykonywać za pośrednictwem porad/wywiadów telefonicznych.
Dla potwierdzenia prosimy sporządzać notatkę** z przeprowadzenia w takiej formy wsparcia z zaznaczeniem zakresu merytorycznego i czasu trwania **oraz zgromadzić inną dokumentację** związaną z charakterem i zakresem przeprowadzanej formy wsparcia **(jak do tej pory się to odbywało**).

* **(8-200324) Czy jeśli przez pewien okres czasu (jak długi?) liczba uczestników projektu będzie wynosiła np. 14 osób i część mieszkań chroniony/treningowych/itp. będzie niezamieszkała, a tym samym spadnie znacząco ilość godzin treningów, ilość godzin pracy opiekunów/asystentów, ilość mieszkań do opieki przypadająca na opiekunów mieszkań, to w opinii IP projekt będzie realizowany prawidłowo?**

**Odp.**

Czy projekt jest realizowany prawidłowo **nie możemy stwierdzić na podstawie hipotetycznych założeń**.
O wszelkich odstępstwach/problemach należy nas informować - przez opiekuna Państwa projektu w naszej instytucji.
**Siła wyższa,** jaką obecnie mamy w Polsce, jest warunkiem usprawiedliwiającym ewentualne niezrealizowanie założeń projektowych i **może być wzięta pod uwagę przy końcowym rozliczeniu wniosku o płatność**.

\*- **opublikowane pytania i odpowiedzi** **uogólniliśmy** ponieważ kierowane bezpośrednio do nas (IP – DWUP) dotyczyły zazwyczaj konkretnych problemów w konkretnych projektach.
Dlatego **prosimy je potraktować jako wskazówki**, które pomogą Państwu rozwiązywać bieżące problemy wynikające z realizacji i uczestnictwa w projektach i **nie są one wiążącym stanowiskiem naszej instytucji w sprawach dotyczących konkretnych projektów i osób**.