

Załącznik nr 3 - Minimalny standard usług i katalog stawek - część 2 - Lista sprawdzająca do weryfikacji statusu przedsiębiorstwa społecznego

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
1.	Pkt 28 lit. a	<b>Podmiot wyodrębniony pod względem organizacyjnym i rachunkowym</b>	PS nie może funkcjonować w ramach struktury organizacyjnej i finansowej innego podmiotu, musi być odrębnym	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Statut bądź inny dokument stanowiący podmiotu (umowa) lub</li> <li>2. Sprawozdanie finansowe za ostatni zamknięty rok obrotowy (w tym bilans, rachunek zysków i strat oraz</li> </ol>		

<sup>1</sup> Katalog dokumentów nie jest katalogiem zamkniętym, jednak nie należy go zanadto rozszerzać, ale dążyć do maksymalnego ograniczenia liczby wymaganych dokumentów do niezbędnego minimum. Nie oznacza to także, że wszystkie wymienione dokumenty muszą być analizowane. Jeżeli jeden dokument wystarczy do stwierdzenia spełnienia przesłanki, nie jest wymagana analiza innych dokumentów. Oświadczenia powinny stanowić załącznik do listy sprawdzającej, pozostałe dokumenty weryfikowane są za okazaniem zgodnie z pkt 16.

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
			podmiotem. Tym samym wszelkie cechy PS (w tym wskaźniki zatrudnieniowe) weryfikowane są w odniesieniu do całego podmiotu, a nie wybranej jego części.	informacja dodatkowa), a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja finansowa za okres od dnia powstania tego podmiotu		
2.	Pkt 28 lit. a	1) Prowadzenie <b>działalności gospodarczej</b> lub 2) Prowadzenie działalności odpłatnej	Podmioty nieprowadzące działalności gospodarczej, a działalność pożytku publicznego, oświatową lub kulturalną, muszą prowadzić działalność opartą na ryzyku ekonomicznym. Za PS nie można	1. Odpis aktualny z rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego lub informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z rejestru przedsiębiorców pobrana na podstawie art. 4 ust. 4aa ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 986, z późn. zm.) (również wygenerowany		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		<p>pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2018 r. poz. 450 z późn. zm.),</p> <p>lub</p> <p>3) <b>Prowadzenie działalności</b></p>	<p>uznać jednostek samorządu terytorialnego i jednostek im podległych prowadzących działalność oświatową lub kulturalną.</p>	<p>ze strony <a href="http://ems.ms.gov.pl">ems.ms.gov.pl</a>) lub</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Statut bądź inny dokument stanowiący podmiotu (umowa) lub</li> <li>3. Sprawozdanie finansowe za ostatni zamknięty rok obrotowy (w tym bilans, rachunek zysków i strat oraz informacja dodatkowa), a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja finansowa za okres od dnia powstania tego podmiotu lub</li> <li>4. Dokumentacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego lub</li> <li>5. Dokumentacja dotycząca działalności oświatowej, w tym w szczególności</li> </ol>		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		<p><b>oświatowe</b> j w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe</p> <p>lub</p> <p>4) Prowadzenie <b>działalności kulturalnej</b> w rozumieniu art. 1 ust 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o</p>		<p>aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji szkół i placówek niepublicznych (na podstawie art. 168 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe) lub</p> <p>6. Dokumentacja dotycząca działalności kulturalnej, w tym w szczególności sprawozdanie merytoryczne z działalności</p>		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej				
1.	Pkt 28 lit. e	Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne, które prowadzą działalność	Przy ustalaniu poziomu zatrudnienia bierze się pod uwagę osoby. Nie sumuje się etatów do jednego pełnego, żeby uznać ten jeden etat jako zatrudnienie jednej osoby/jednego miejsca pracy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oświadczenie podmiotu (zgodnie ze sposobem składania oświadczeń woli) na dzień złożenia wniosku o uznanie statusu PS w zakresie liczby zatrudnionych, formy oraz wymiaru zatrudnienia (obowiązkowo)</li> <li>2. Dokument potwierdzający zgłoszenie osoby do ZUS (ZUS P ZUA) lub</li> <li>3. Kopia umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej lub</li> <li>4. Informacja dodatkowa do</li> </ol>		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		gospodarczą) <b>minimum 3 osób</b> , w tym osób, o których mowa w pkt 4 tabeli, w proporcji, o której mowa pkt 4 tabeli w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu , a w przypadku umów cywilno-prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie		sprawozdania finansowego, a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja za okres od dnia powstania tego podmiotu.		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		miesiące				
2.	Pkt 28 lit. a ppkt i (1)	<p>zatrudnienie <b>co najmniej 50%:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>osób wskazanych w definicji osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (z wyłączeniem osób niepełnoletnich) lub</li> <li>osób</li> </ul>	<p><i>Spośród warunków wskazanych w lp. 4 i 5, konieczne jest spełnienie jednego z nich.</i></p> <p><u>Odsetek zatrudnienia</u> jest obliczany od łącznej liczby wszystkich pracowników danego podmiotu, a nie od pracowników zatrudnionych tylko w ramach działalności gospodarczej, odpłatnej pożytku publicznego, oświatowej czy kulturalnej.</p> <p><b><u>Do stanu</u></b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dokumenty potwierdzające przynależność do wskazanych grup <b>w formie oświadczeń:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>PS (zgodnie ze sposobem reprezentacji)</li> <li>pracowników (obowiązkowo).</li> </ul> </li> <li>Dokumentacja pracownicza –teczki osobowe pracowników (wyłącznie za okazaniem, bez gromadzenia dokumentów lub ich kopii) lub</li> <li>Dokumenty potwierdzające ogólny stan zatrudnienia w podmiocie.</li> </ol>		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		bezrobotnych lub <ul style="list-style-type: none"> <li>• absolwentów w CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu u socjalnym lub</li> <li>• ubogich pracujących;</li> <li>• osób opuszczających młodzieżow</li> </ul>	<u><b>zatrudnienia nie wlicza się:</b></u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne, które prowadzą działalność gospodarczą</li> <li>• osób zatrudnionych na mniej niż 1/4 etatu w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę lub spółdzielczą umowę o pracę a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres krótszy niż 3 miesiące i</li> </ul>			



Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		<p>e ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich</li> </ul> <p>albo zatrudnienie <b>co najmniej 30% osób</b> o umiarkowanym lub znacznym stopniu</p>	<p>obejmujący mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące.</p> <p><u>Forma zatrudnienia:</u> umowa o pracę, lub spółdzielcza umowa o pracę. lub umowa cywilnoprawna.</p> <p><u>Wymiar zatrudnienia:</u> Możliwe jest zatrudnienie na część etatu, jednak ze względu na jakość miejsca pracy nie powinno to być mniej niż 1/4 etatu ( w przypadku umów cywilnoprawnych - okres krótszy niż 3</p>			

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.	miesiące lub obejmujący mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące). <u>Status osoby:</u> Osoba musi posiadać status osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym bądź ubóstwem, tj. bezrobotnej, z niepełnosprawnością, bezdomnej itd. w momencie zatrudnienia w danym podmiocie. <u>Moment weryfikacji statusu PS przez OWES:</u> zgodnie ze ścieżką weryfikacji statusu PS.			

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
3.	Pkt 28 lit. a ppkt ii lub pkt 2	<p>Cel działalności:</p> <p><b>realizacja</b> niżej wymienionych <b>usług przy jednoczesnym zatrudnieniu określonego odsetka osób</b></p> <p>Rodzaje usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• usługi społeczne świadczone w społeczności lokalnej zgodnie z</li> </ul>	<p><i>Spośród warunków wskazanych w lp. 4 i 5, konieczne jest spełnienie jednego z nich.</i></p> <p>W odniesieniu do warunku wskazanego w lp. 5, konieczne jest spełnienie 2 poniższych warunków:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• działalność w obszarze usług wskazanych w cechach PS,</li> <li>• zachowanie proporcji zatrudnienia na</li> </ul>	<p><b>Do działalności w obszarze usług społecznych:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu lub</li> <li>2. Aktualny odpis z rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego lub informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z rejestru przedsiębiorców pobrana na podstawie art. 4 ust. 4aa ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (również wygenerowany ze strony <a href="http://ems.ms.gov.pl">ems.ms.gov.pl</a>) lub</li> <li>3. Informacja dodatkowa do sprawozdania finansowego,</li> </ol>		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		definicją zawartą w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa</i> (opiekuńcze, w rodzinnym domu pomocy, w ośrodkach wsparcia, w domu pomocy społecznej o liczbie miejsc nie	poziomie co najmniej 20%. Proporcje zatrudnienia wyliczane zgodnie z pkt 4 tabeli.	a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja za okres od dnia powstania tego podmiotu  <b>Do proporcji zatrudnienia: dokumenty zgodnie z pkt 4</b>		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		<p>większej niż 30, usługi asystenckie, rodzinna piecza zastępcza, usługi w postaci mieszkań chronionych i w postaci mieszkań wspomagan ych o liczbie miejsc nie większej niż 12.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lub usługi opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4</li> </ul>				

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełniania przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		<p>lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub usługi wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe</p> <p>Wymóg</p>				

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		zatrudnienia: <b>zatrudnienie co najmniej 20% osób, o których mowa w ppkt i</b>				
4.	Pkt 28 lit. b	Niedystrybuowanie zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczenie go na <b>wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa</b> jako kapitał niepodzielny	Oprócz niepodzielności zysku istotny jest wątek przeznaczenia środków na: <ul style="list-style-type: none"> <li>• integrację/reintegrację społeczną, zawodową, społeczno-zawodową – rozumianą zgodnie definicją usług aktywnej integracji, o której mowa w Wytycznych (rozdział 3 pkt 31</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu lub</li> <li>2. Uchwała o podziale zysku lub nadwyżki bilansowej za ostatni rok obrotowy lub</li> <li>3. Sprawozdanie finansowe</li> </ol>		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełniania przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		<p><b>oraz</b> w określonej części na <b>reintegrację zawodową i społeczną</b> lub na <b>działalność pożytku publicznego</b> prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo</p>	<p>lit a i b: <i>odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu (reintegracja społeczna) lub odbudowa i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy (reintegracja zawodowa)</i></p> <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• na działalność pożytku publicznego -</li> </ul>			



Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
			<p>rozumianą zgodnie z art. 3 ust 1 i art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</p> <p>Nie ma wymagań co do wielkości/proporcji środków przeznaczanych z zysku lub nadwyżki bilansowej na reintegrację i działalność pożytku publicznego.</p>			
5.	Pkt 28 lit. c	<b>Zarządzanie demokratyczne</b> co oznacza, że struktura		<p>1. Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności lub</p> <p>2. Inny dokument odpowiedniego organu</p>		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;		podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu)		
6.	Pkt 28 lit. d	Wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry	Wynagrodzenie nie może przekraczać 3-krotności przeciętnego	1. Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu lub		

Lp.	Numer cechy z definicji PS	Cecha PS	Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu	Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów <sup>1</sup>	Cecha PS spełniona/niespełniona (możliwe odpowiedzi TAK/NIE)	Uzasadnienie w przypadku niespełnienia przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)
		zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.	miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.	2. Inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu, regulamin wynagradzania).		