

**PROCEDURA IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH W RAMACH
OSI PRIORYTETOWEJ 8 RYNEK PRACY
DZIAŁANIA 8.1 PROJEKTY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY,
WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

I. Identyfikacja projektu

Podmiotami uprawnionymi do zgłaszania projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Działania 8.1 RPO WD 2014-2020 są powiatowe urzędy pracy z terenu Dolnego Śląska.

W ramach identyfikacji Instytucja Pośrednicząca dokonuje wstępnej weryfikacji projektu pod względem szans na uzyskanie dofinansowania.

Zgłoszone w odpowiedzi na wezwanie propozycje projektów oceniane są pod kątem:

- a) spełnienia przesłanek, o których mowa w art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (projekty o strategicznym znaczeniu dla społeczno-gospodarczego rozwoju regionu, realizujących zadania publiczne oraz złożone przez podmiot jednoznacznie określony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu);
- b) zgodności projektu z celami szczegółowymi lub rezultatami odpowiednich priorytetów programu operacyjnego, rozumianej przede wszystkim jako stopień, w którym projekt przyczyni się do realizacji założonych celów szczegółowych lub rezultatów odpowiednich priorytetów programu operacyjnego;
- c) możliwości realizacji w ramach kwoty przeznaczonej na dofinansowanie projektów;
- d) wykonalności, przez którą należy rozumieć możliwość zrealizowania przedsięwzięcia i osiągnięcia jego celów m.in. w świetle zaproponowanych ram czasowych lub przedstawionego planu poszczególnych zadań w ramach projektu.

Zidentyfikowanie projektu przez Instytucję Pośredniczącą skutkuje:

- a) ostatecznym uznaniem projektu za projekt wybierany do dofinansowania w trybie pozakonkursowym;
- b) zobowiązaniem Instytucji Zarządzającej do wpisania projektu w celach informacyjnych do wykazu projektów zidentyfikowanych, stanowiącego załącznik do SZOOP. Wpis ten następuje najpóźniej w okresie do 3 miesięcy od dnia zidentyfikowania projektu;
- c) zobowiązaniem potencjalnego wnioskodawcy do przystąpienia do opracowywania wniosku o dofinansowanie i złożenia go w określonym przez IP terminie,
- d) uruchomieniem monitoringu i ewentualnego wsparcia przygotowania zidentyfikowanego projektu ze środków programu operacyjnego.

Zidentyfikowanie projektu nie wyklucza jego modyfikacji w okresie przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.

UWAGA:

W związku z trwającym procesem w zakresie zmian dotyczących Europejskiego Funduszu Społecznego w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Dolnośląskiego Instytucja Pośrednicząca informuje, iż w przypadku zatwierdzenia zmian w programie korzystniejszych dla Beneficjenta dopuści możliwość zmiany zapisów wniosku o dofinansowanie w celu dostosowania

ich do obowiązującego programu, co wpłynie pozytywnie na poziom osiągnięcia założonych wskaźników.

IZ może aktualizować wykaz projektów zidentyfikowanych. Aktualizacja może polegać na usunięciu projektu z wykazu, dodaniu nowego projektu do wykazu lub zmianie informacji dotyczących danego projektu, zawartych w wykazie.

Dodanie projektu do wykazu następuje w wyniku jego identyfikacji, z kolei usunięcie projektu z wykazu następuje w szczególności w wyniku:

- a) niezłożenia wniosku o dofinansowanie w ostatecznym terminie określonym w ponownym wezwaniu do złożenia wniosku o dofinansowanie;
- b) zaprzestania spełniania przez projekt przesłanek identyfikacji (art. 48 ust. 3 ustawy wdrożeniowej);
- c) negatywnej oceny projektu.

Wykaz projektów zidentyfikowanych i jego aktualizacje są zamieszczane na stronie internetowej IP i portalu.

Zgłoszenie projektu następuje na skutek wypełnienia fiszki, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego dokumentu, zgodnie z instrukcją, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszego dokumentu.

Zgłoszenie należy przesłać w formie papierowej do Instytucji Pośredniczącej RPO WD 2014-2020 do dnia **01.03.2018 r.**

Załącznik 1. FISZKA PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY

PROJEKTY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI W TRYBIE POZAKONKURSOWYM W RAMACH OSI 8 RYNEK PRACY REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO 2014-2020				
Numer działania/poddziałania	8.1			
Planowany tytuł projektu				
Nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt wraz z uzasadnieniem				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu				
Beneficjent pozakonkursowy				
Czy typ projektu został przewidziany w SZOOP do realizacji w trybie pozakonkursowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2018 (w tym krajowy wkład publiczny)			Całkowita wartość projektu (w tym krajowy wkład publiczny)	

Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami planowanymi do osiągnięcia w ramach projektu	
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość docelowa
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	
Nazwa wskaźnika rezultatu	Wartość docelowa
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C) obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C) obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C) obliczana na podstawie liczby osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	
Zakładany poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie	
Grupa docelowa	Poziom efektywności zatrudnieniowej wyrażony procentowo
Osoby w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3	42%

Załącznik 2. INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA FISZKI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO 2014-2020

SPOSÓB PRZYGOTOWANIA FISZKI POZAKONKURSOWEJ

1. Wszystkie kwoty wpisywane w fiszce muszą być podawane w PLN. Należy podawać wartości do dwóch miejsc po przecinku.
2. Po wypełnieniu, fiszka powinna być wydrukowana, a następnie podpisana, wraz z imienną pieczętką, przez osobę/osoby upoważnione do reprezentowania beneficjenta pozakonkursowego.
3. Beneficjent pozakonkursowy przesyła fiskę w wersji papierowej do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (Al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław) oraz w wersji elektronicznej na adres: edyta.czarna@dwup.pl oraz do wiadomości monika.ogrodnik@dwup.pl

I. Planowany tytuł projektu

W polu tekstowym należy podać pełną nazwę planowanego do realizacji projektu. Tytuł należy sformułować w taki sposób, aby zawierał informacje dotyczące realizacji przedsięwzięcia takie jak: lokalizację geograficzną oraz zakres przedmiotowy.

II. Nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt wraz z uzasadnieniem

Należy podać nazwę celu szczegółowego określonego Działania 8.1 RPO WD 2014-2020, tj. ***Poprawa szans na zatrudnienie osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach)*** oraz uzasadnić strategiczność projektu, a więc opisać w jaki sposób projekt realizować będzie wskazany cel z dokumentu strategicznego.

Ponadto w tym punkcie należy wykazać, w jaki sposób zakładane wartości wskaźników spełniają dotyczące ich kryteria dostępu (tj. liczba osób z niepełnosprawnościami, liczba osób długotrwale bezrobotnych oraz liczba osób pochodzących z obszarów wiejskich (zgodnie z DEGURBA kategoria 3)).

III. Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu

W polu tekstowym należy wymienić instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. nr 674, z późn. zm.), odnoszące się do typów operacji priorytetu inwestycyjnego 8.1 Zapewnianie dostępu do zatrudnienia przewidziane do realizacji w ramach projektu.

8.1.A.

instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,

- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

8.1.B.

instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

- nauka aktywnego poszukiwania pracy (warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),
- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy,
- bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

8.1.C.

instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

1. nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże,
2. wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
3. granty na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy.

8.1.D.

instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:

- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze,
- wsparcie mobilności geograficznej dla osób u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy.

8.1.E.

instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:

- niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

IV. Beneficjent pozakonkursowy

Należy jednoznacznie określić potencjalnego wnioskodawcę, który zostanie wezwany przez IP RPO WD 2014-2020 do złożenia wniosku o dofinansowanie projektu. Jednoznaczne określenie oznacza, że mamy do czynienia z jednym potencjalnym wnioskodawcą.

V. Okres realizacji projektu

Należy wpisać przewidywany w dniu identyfikacji termin rozpoczęcia i zakończenia realizacji projektu. Okres realizacji projektów może być dłuższy niż 1 rok, przy czym:

- a) okres realizacji projektu PUP umożliwia rozliczenie całego limitu FP określonego na dany rok budżetowy na finansowanie projektów współfinansowanych z EFS;
- b) okres realizacji projektu PUP może pokrywać się z okresem realizacji innego projektu PUP w ramach tego samego lub innego PO;
- c) wydatki faktycznie ponoszone ze środków FP w roku budżetowym dotyczą limitu określonego przez MRPiPS na dany rok.

Realizacja projektów PUP może nastąpić nie wcześniej niż dnia 1 stycznia 2018 r. – od tej daty jest możliwe ponoszenie wydatków w obszarach interwencji określonych w RPO WD 2014-2020. Projekty PUP mogą być realizowane nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2023 r.

VI. Kwota planowanych wydatków w projekcie

Należy podać kwotę planowanych wydatków w roku 2018 (zgodną z przyznanym przez MRPiPS limitem środków) oraz wartość całkowitą projektu a także wyszczególnić krajowy wkład publiczny.

VII. Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami planowanymi do osiągnięcia w ramach projektu

Przewidywana wartość wskaźników, z katalogu wskaźników przypisanych do Działania 8.1 RPO WD 2014-2020, która zostanie osiągnięta dzięki realizacji projektu.

Wskaźniki produktu:

1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C);
2. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie;
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C);
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C);
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie;
6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie.

Należy uzupełnić kolumnę *Wartość docelowa*. Należy wskazać jedynie te wskaźniki produktu, które są adekwatne do projektu i jego założeń merytorycznych. W przypadku niewystępowania wpisać wartość „0”.

Powyższe wskaźniki powinny zostać wyrażone w osobach.

Wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

1. Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C) obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C);
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C);
3. Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C) obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C);
4. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C);
5. Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C) obliczana na podstawie liczby osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C);
6. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) obliczana na podstawie liczby osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C);
7. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Należy uzupełnić kolumnę *Wartość docelowa*. Należy wskazać jedynie te wskaźniki rezultatu, które są adekwatne do projektu i jego założeń merytorycznych. W przypadku niewystępowania wpisać wartość „0”.

Powyższe wskaźniki powinny zostać wyrażone w osobach.

VIII. Zakładany poziom efektywności zatrudnieniowej w projekcie

Efektywność zatrudnieniowa ma być mierzona zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* obowiązujących od 1 stycznia 2018 r.

IP weryfikuje spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej zgodnie z metodyką opisaną w pkt. 3 podrozdziału 3.2 Wytycznych, tj. według metodologii nieuwzględniającej umów cywilnoprawnych.

Przez zatrudnienie rozumie się podjęcie pracy w oparciu o:

- a) stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) lub
- b) podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej);

Ustala się minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3.

Minimalny poziom efektywności dla tych osób wynosi 42% i należy go osiągnąć w projekcie łącznie dla całej grupy, a nie osobno dla każdej z wymienionych podgrup.

Instytucja Pośrednicząca informuje, iż grupą docelową projektów pozakonkursowych mogą być jedynie osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. *osoby 50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.*