

WZÓR ROCZNEGO PLANU DZIAŁANIA PO WER 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Adres korespondencyjny	ul. Wyspiańskiego 15, 65-036 Zielona Góra
Telefon	+48 68 456 56 10
Faks	+48 68 327 01 11
E-mail	wup@wup.zgora.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Joanna Piątek tel. +48 68 456 56 37 e-mail: j.piatek@wup.zgora.pl

FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy POWER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).								
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.2: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2: Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych								
Lp. konkursu	POWR.01.02.02.- IP.08-001/15	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.	X	IV kw.
Planowana alokacja (PLN)	12 928 512 PLN								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5 %		
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:								
	1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): – identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: – kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.								

	3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).
	4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.
	5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	0	0	0
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	0	0	0
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	0	0	0

4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	0	0	0
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	0	0	0
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	0	0	0
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	58%
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	78%
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	96%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	0	0	0
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	0	0	0
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	-	-	709
4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	0	0	0
5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0	0	0
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			
1. Nie dotyczy.			
Uzasadnienie:			

Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby biernie zawodowo, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób przynależących do grupy docelowej określonej dla poddziałania 1.3.1.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a nie mogą skorzystać ze wsparcia oferowanego ustawowo przez powiatowe urzędy pracy. Ponadto, kryterium ma na celu zapewnienie, że określone w programie wskaźniki produktu zostaną osiągnięte. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).			
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest zagwarantowanie, iż działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji osób biernych zawodowo z terenu województwa lubuskiego. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
3. Projekt jest zgodny z Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Zapewnienie zgodności wniosku o dofinansowanie projektu z kluczowymi dokumentami programowymi jest podstawowym aspektem oceny projektu. Z uwagi na nieuwzględnienie we wzorze karty oceny merytorycznej	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	pytania dot. zgodności projektu z PO WER i SZOOP zostało one sformułowane w niniejszym kryterium dostępu. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i>.		
4. Okres realizacji projektu mieści się w przedziale pomiędzy 1 października 2015 r. a 31 grudnia 2017 r.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zrealizowania określonych przedsięwzięć, w tym osiągnięcia określonych wskaźników w ramach projektów, w terminie zgodnym z zasadą n+3. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i>.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
5. Projekt zakłada: a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%, b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%, c) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%. Określenie wskaźnika efektywności wymaganego w projekcie następuje na podstawie założeń wniosku o dofinansowanie, co oznacza, że Beneficjenta będzie obowiązywał wskaźnik efektywności zatrudnieniowej adekwatny do grupy docelowej, która będzie objęta wsparciem.			
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu. Zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
6. Projektodawca przewidział w projekcie działania mające na celu uzyskanie przez min. 58% uczestników projektu, w okresie do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie oferty pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników rezultatu bezpośredniego w ramach projektów. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
7. Projekt zakłada, że min. 78% uczestników projektu, w okresie do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie uczestniczyć będzie w kształceniu/ szkoleniu lub uzyska kwalifikacje lub podjęcie pracę (łącznie z pracą na własny rachunek).			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników rezultatu bezpośredniego w ramach projektów. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
8. Projekt zakłada zakończenie udziału we wsparciu zgodnie z planem (harmonogramem) przez min. 96% uczestników projektu.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników rezultatu bezpośredniego w ramach projektów. Weryfikacja spełniania kryterium	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</i>		
9. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie miało charakter kompleksowy. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
10. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie realizowane zgodnie ze standardami Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
11. Realizowane w ramach projektu szkolenia mające na celu podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych kończą się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że realizowane w projekcie szkolenia będą prowadziły do osiągnięcia konkretnych kwalifikacji. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
12. Średni koszt wsparcia uczestników projektu nie przekracza kwoty 15 000 PLN.			

Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Projekt skierowany jest w 100% do osób niepełnosprawnych.		WAGA	20
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne są jedną z najbardziej wykluczonych grup na rynku pracy. Zgodnie z opracowaniem „Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego w III kwartale 2014 r.” w województwie lubuskim odnotowano 4135 bezrobotnych niepełnosprawnych, stanowiących 8,7% ogółu bezrobotnych. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. Projekt zakłada obligatoryjne wsparcie służące zdobyciu doświadczenia zawodowego, (zgodnie z 3 typem projektu) w stosunku do uczestników projektu, którzy posiadają staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Zgodnie z opracowaniem „Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego w III kwartale 2014 r.” 51,5% bezrobotnych do 25 roku życia nie legitymowała się żadnym stażem pracy. Z analiz sytuacji osób młodych na rynku pracy wynika, że główną barierą w ich aktywizacji jest brak doświadczenia zawodowego. Stąd zasadne i konieczne jest podejmowanie działań mających na celu nabycie praktyki zawodowej u pracodawców. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści <i>Wniosku o</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	dofinansowanie projektu PO WER.		
KRYTERIA STRATEGICZNE (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
1. Nie dotyczy.			
Uzasadnienie:			
...			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. ocena formalno-merytoryczna			

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zielonogórskim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorzowskim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żarskim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żagańskim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krośnieńskim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sułęcińskim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeckim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (I). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wschowskim (I).
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: - Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. - Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

	– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. 5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. 6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: – wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	powiatowe urzędy pracy woj. lubuskiego
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który	Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji

będzie wnioskodawcą	zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	nie dotyczy				
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2015 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	1.01.2015 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	31.12.2015 r.	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0,00	22 375 700,00	0,00	0,00	0,00	22 375 700,00
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK	 (PLN)		NIE	X	
Szacowany wkład UE (PLN)					
20 561 500,00					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:		Ogółem w projekcie		

	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	75%
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	92%
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	77%
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	94%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	-	-	2 183
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	837
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	-
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza			

Edukacja Rozwój 2014-2020.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER.
3. Projekt zakłada: a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43% b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17% c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36% Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów.	
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „ <i>Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i> ” oraz „ <i>Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i> ”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.
4. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się

	w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
5.	Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.).
	Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO KONCEPCYJNEGO

PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

Tytuł lub zakres projektu					
Cel szczegółowy POWER, w ramach którego projekt będzie realizowany					
Działanie / Poddziałanie					
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu					
Podmiot zgłaszający projekt					
Podmiot, który będzie wnioskodawcą					
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą					
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE		
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru					
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)					
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)		Data zakończenia (miesiąc oraz rok)		
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem

Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK	 (PLN)			NIE	
Szacowany wkład UE (PLN)					
OPIS PROJEKTU					
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym					
Zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano w ramach projektu					
Zasadnicze działania ukierunkowane na wsparcie podejmowanej interwencji publicznej, zrealizowane dotychczas przez wnioskodawcę lub inne instytucje					
Uwarunkowania skutecznej realizacji założeń interwencji publicznej (interesariusze, stan prawny, itd.)					
Dalsze etapy planowane do wdrożenia poza projektem, o ile zostaną spełnione warunki umożliwiające ich skuteczne wykonanie					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika		Wartość docelowa			
		W podziale na:		Ogółem w projekcie	
		Kobiety	Mężczyzn		
1.					
2.					

...			
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1.			
2.			
...			
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1.			
Uzasadnienie:			
2.			
Uzasadnienie:			
...			
Uzasadnienie:			

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Świeboda Górna
20.04.2015r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej

n.o. Dyrektora
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze
Waldemar Stępak

**DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO
I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE
DZIAŁANIA**

(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)