

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Informacja o zmianach w Regulaminie konkursu

Zmiana I

Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego
2014-2020

Oś priorytetowa 9 Włączenie społeczne

Działanie 9.1 Aktywna integracja

Poddziałanie 9.1.1 Aktywna integracja – konkursy horyzontalne

(9.1. A – drugi typ operacji oraz 9.1. C)

Konkurs zamknięty nr:

RPDS. 09.01.01-IP.02-02-311/18

na projekty:

- na rzecz integracji społeczno-zawodowej z elementami usług specjalistycznego poradnictwa (prawnego, rodzinnego, psychologicznego) dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, ich rodzin oraz osób z ich otoczenia w celu poprawy ich sytuacji społeczno-zawodowej i/lub
- w zakresie wsparcia służącego poprawie dostępu do usług reintegracji zawodowej i społecznej realizowanych przez podmioty, o których mowa w ustawie o zatrudnieniu socjalnym (tj. Centra Integracji Społecznej (CIS), Kluby Integracji Społecznej (KIS)) poprzez stworzenie nowych miejsc reintegracji społecznej i zawodowej i/lub wsparcia dla zatrudnienia i usług rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami

Zatwierdził:

1. Zmiany w Regulaminie konkursu

– Zapisy z rozdziału IV podrozdziału 1 otrzymują brzmienie:

(...) „Wnioski w ramach niniejszego konkursu są składane **WYŁĄCZNIE w formie dokumentu elektronicznego. Nabór wniosków za pośrednictwem systemu SOWA EFS RPDS rozpocznie się dnia 19.09.2018 r. o godz. 00:01 i zakończy się dnia 17.10.2018 r. o godz. 15.30.**”

w miejsce:

(...) „Wnioski w ramach niniejszego konkursu są składane **WYŁĄCZNIE w formie dokumentu elektronicznego. Nabór wniosków za pośrednictwem systemu SOWA EFS RPDS rozpocznie się dnia 19.09.2018 r. o godz. 00:01 i zakończy się dnia 10.10.2018 r. o godz. 15.30.**”

2. Zmiany w załączniku nr 7 – Minimalny standard usług i katalog stawek

Dodano nowe zapisy w części „Standaryzacja usług” tj. Rozdział XII Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

1. W ramach konkursu możliwe jest wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w następujących przypadkach:
 - a) w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem lub
 - b) specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby z niepełnosprawnością.
2. Beneficjent może zrefundować pracodawcy koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego uczestnika projektu w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.
3. Pracodawca, który uzyskał środki na specjalistyczne wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby z niepełnosprawnością, o

którym mowa w pkt. 1 lit. b), bez połączenia z subsydiowanym zatrudnieniem, zobowiązany jest do utrzymania tego stanowiska przez okres co najmniej 12 miesięcy. Spełnienie warunku utrzymania stanowiska pracy przez okres 12 miesięcy może podlegać kontroli trwałości po zakończeniu okresu realizacji projektu.

4. Wsparcie w postaci refundacji wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy u pracodawcy jest pomocą de minimis udzielaną zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest dokonywana na podstawie rozliczenia przedkładanego przez pracodawcę, potwierdzonego dokumentami księgowymi, np. fakturami. Pracodawca otrzymuje refundację ze środków projektu w kwocie netto bez względu na to czy jest podatnikiem VAT, czy nim nie jest.

Dodano nowy zapis w Rozdziale V. Catering, nocleg, zwrot kosztów dojazdu, stypendia, materiały szkoleniowe, inne w części „KATALOG STAWEK CEN TOWARÓW I USŁUG” tj.:

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	stanowisko	Nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia
--	------------	--

Powyższe zmiany w Regulaminie konkursu mają na celu umożliwienie złożenia wniosku o dofinansowanie jak największej liczbie Wnioskodawców oraz doprecyzowanie warunków udzielania wsparcia na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Zmiany w Regulaminie konkursu umożliwią Wnioskodawcom uzyskanie przejrzystych informacji w zakresie możliwych do realizacji form wsparcia w ramach konkursu.

Wprowadzone zmiany nie skutkują nierównym traktowaniem Wnioskodawców.

Zmiany zapisów Regulaminu oraz załącznika nr 7 do Regulaminu konkursu wskazane w przedmiotowej *Informacji* zostały wprowadzone za zgodą Instytucji Zarządzającej RPO WD.

Wprowadzone zmiany stosuje się z dniem ogłoszenia.

Regulamin konkursu oraz załącznik nr 7 do Regulaminu konkursu zaktualizowano zgodnie z opisanymi powyżej zmianami.