**Konkurs nr RPDS.09.01.01-IP.02-02-262/17 - pytania i odpowiedzi**

**Pytanie 1:**

**Co oznacza sformułowanie przy instrumentach „jako element projektu”, ile form wsparcia należy wobec tego zaplanować dla danej osoby, czy wystarczą 2 aby spełnić ten warunek?**

Co do zasady wsparcie w ramach ścieżki reintegracji musi mieć charakter kompleksowy i dopasowany do indywidualnych potrzeb danego uczestnika – dlatego nie jest możliwe jednoznaczne wskazanie, czy ma to być jedna, dwie czy więcej form wsparcia, z zastrzeżeniem, że formy wsparcia opatrzone dopiskiem „jako element projektu”, które mają charakter wsparcia uzupełniającego, będą   
w projekcie realizowane jedynie w połączeniu z inną formą wsparcia, nie oznaczoną takim komentarzem. Należy jednak zwrócić uwagę, że zaplanowanie wyłącznie jednej formy wsparcia   
(nie uzupełniającej) dla danego uczestnika/grupy uczestników w projekcie może budzić wątpliwości oceniających co do kompleksowości wsparcia, chyba że z analizy sytuacji problemowej oraz potrzeb, barier i oczekiwań uczestników będzie niezbicie wynikać, iż będzie to wystarczające do skutecznej aktywizacji społeczno-zawodowej uczestników. Ponadto należy mieć na uwadze, że w przypadku osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy obligatoryjne jest zastosowanie   
co najmniej usług o charakterze społecznym i zawodowym.

**Pytanie 2:**

**Czy w każdym projekcie musi być zachowana efektywność zatrudnieniowa? Czy należy monitorować ten wskaźnik, jeżeli osoby objęte projektem nie są bezrobotne ale np. bierne zawodowo z otoczenia najbliższego osób zagrożonych wykluczeniem?**

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej należy monitorować w odniesieniu do wszystkich uczestników projektu, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

* należą do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i są przyjęte do projektu jako „główny” uczestnik projektu, a nie osoba z otoczenia uczestnika, korzystająca ze wsparcia tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne do wsparcia tego uczestnika,
* nie pracowali w momencie przystąpienia do projektu,
* zostali objęcie w projekcie co najmniej jedną forma wsparcia z zakresu usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym
* zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowana ścieżką lub przerwali udział w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia,
* nie należą do grup wyłączonych spod monitorowania wskaźnika, określonych w Załączniku   
  nr 9 do *Regulaminu konkursu*.

Wobec tego wskaźnik musi być monitorowany w każdym projekcie, w którym przewidziano   
do realizacji jakąkolwiek usługę aktywnej integracji o charakterze zawodowym i występują uczestnicy spełniający opisane powyżej warunki.

**Pytanie 3:**

**Przy grupie docelowej podano osoby zagrożone wykluczeniem ale też osoby z najbliższego otoczenia. Z kolei przy kryteriach mowa o osobach biorących udział w projekcie jako otoczenie grupy docelowej. Czy są to pojęcia tożsame czy oznacza to że osoby wskazane w Regulaminie jako grupa docelowa z najbliższego otoczenia są traktowane jako biorące udział jako otoczenie grupy docelowej?**

Zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu, grupę docelową w projekcie stanowią:

* osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (zgodnie z definicją zawartą   
  w Regulaminie konkursu) – do osób z tej grupy kierowane jest wsparcie w projekcie,
* otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (tzw. najbliższe otoczenie) – osoby z tej grupy są obejmowane wsparciem tylko łącznie z „głównym” uczestnikiem projektu, tj. osobą zagrożoną ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla udzielenia kompleksowego wsparcia danemu uczestnikowi z „głównej” grupy docelowej.

Należy przy tym podkreślić, że osoby będące toczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym równocześnie same mogą spełniać definicję osoby zagrożonej ubóstwem   
lub wykluczeniem społecznym. W takim przypadku należy rozważyć, czy dana osoba będzie korzystała ze wsparcia jako „główny” uczestnik projektu (odrębna ścieżka reintegracji w oparciu   
o zdiagnozowane potrzeby tej osoby) – wówczas należy traktować takiego uczestnika jako osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym, w tym w rozumieniu kryteriów wyboru projektów   
i wskaźników realizacji projektu. Jeżeli natomiast dana osoba będzie uczestniczyć w projekcie   
na zasadach określonych dla otoczenia „głównego” uczestnika, tzn. otrzymuje wsparcie jako uzupełnienie ścieżki reintegracji uczestnika „głównego”, wraz z którym współuczestniczy w projekcie, wówczas osobę taka traktujemy jako otoczenie/najbliższe otoczenie uczestnika, w tym w rozumieniu kryteriów wyboru projektów, nie wliczamy również takie osoby do wskaźników realizacji projektu   
(ale wykazujemy w punkcie 3.2 wniosku Grupy docelowe, zarówno w części opisowej jak i w liczbie osób objętych wsparciem w projekcie).

W związku z powyższym do prawidłowej oceny założonych wartości wskaźników produktu i rezultatu niezbędne jest precyzyjne opisanie grupy docelowej obejmowanej wsparciem w projekcie   
i w poszczególnych zadaniach, z wskazaniem przewidywanej liczby osób z „głównej” grupy docelowej – osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - i uczestniczących w projekcie jako otoczenie „głównej” grupy docelowej.

**Pytanie 4:**

**W regulaminie konkursu, pkt.2.5 Kryteria premiujące, zapisano: „ projekt będzie realizowany wyłącznie na obszarze objętym programem rewitalizacji i/lub projekt będzie realizowany na rzecz mieszkańców zamieszkałych na terenie objętym programem rewitalizacji …” Co należy rozumieć przez zapis, że projekt będzie realizowany wyłącznie na obszarze objętym planem rewitalizacji, jeśli zapis ten może być traktowany rozłącznie z zapisem, że projekt będzie realizowany na rzecz mieszkańców terenu objętego programem rewitalizacji?**

W treści kryterium nie ma rozbieżności, zastosowano spójnik „lub”, który oznacza, warunek jest spełniony, gdy wystąpi co najmniej jedna z wymienionych przesłanek, ale także wtedy gdy wystąpią dwie lub trzy łącznie. W związku z tym punkty premiujące będą przyznane w następujących sytuacjach:

1. projekt został wskazany do realizacji w programie rewitalizacji ujętym w prowadzonym   
   przez IZ RPO WD wykazie programów rewitalizacji;
2. projekt będzie realizowany wyłącznie na obszarze objętym programem rewitalizacji   
   a przewidziane w nim działania przyczynią się do realizacji celów programu rewitalizacji   
   i są zgodne z określonymi w programie kierunkami działań – w przypadku projektów typu 9.1 C uczestnicy nie muszą mieć miejsca zamieszkania na obszarze objętym programem rewitalizacyjnym, w pozostałych projektach uczestnicy muszą zamieszkiwać na obszarze objętym programem rewitalizacyjnym;
3. projekt będzie realizowany na rzecz mieszkańców zamieszkałych na terenie objętym programem rewitalizacji, a przewidziane w nim działania przyczynią się do realizacji celów programu rewitalizacji i są zgodne z określonymi w programie kierunkami działań – wszyscy uczestnicy projektu musza zamieszkiwać na obszarze objętym programem rewitalizacji, natomiast miejsce realizacji projektu może znajdować się poza nim.

**Pytanie 5:**

**Czy Zakład Aktywności Zawodowej może być współrealizatorem projektu?**

Tak. Natomiast zaangażowania ZAZ w projekcie (partner, inny podmiot zaangażowany w realizację projektu) zależy od jego sytuacji prawnej. Jeśli ZAZ nie posiada osobowości prawnej, wówczas należy jego wpisać w części 2.11 wniosku - Inne podmioty zaangażowany w realizację projektu, natomiast dane organu prowadzącego – odpowiednio jako Wnioskodawcę lub Partnera. Natomiast jeśli ZAZ posiada osobowość prawną, wówczas może samodzielnie występować jako Wnioskodawca   
lub Partner w projekcie. Należy przy tym pamiętać, że w przypadku projektów partnerskich spełnione musza być wymogi określone w Regulaminie konkursu w zakresie realizacji projektu w partnerstwie.

**Pytanie 6:**

**Czy w ramach projektu realizującego typ operacji 9.1 C osobami korzystającymi z wsparcia   
w podmiotach reintegracji społeczno-zawodowej mogą być wyłącznie osoby wymienione   
w definicji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zawartym w słowniczku regulaminu konkursu czy także osoby określone w ustawie dotyczącej zatrudnienia socjalnego?**

Aby kwalifikować się do udziału w projekcie, uczestnik projektu musi spełniać wymogi określone   
w Regulaminie konkursu w zakresie grupy docelowej. Równocześnie realizacja wsparcia   
w podmiotach reintegracji społeczno-zawodowej musi odbywać się w zgodzie z zapisami ustawy   
o zatrudnieniu socjalnym. Tym samym ze wsparcia w ramach podmiotów reintegracji społeczno-zawodowej w projekcie mogą skorzystać te osoby, które równocześnie:

1. są osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i
2. kwalifikują się do uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej zgodnie z przepisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

**Pytanie 7:**

**Czy w ramach typu operacji 9.1 C dotyczących wsparcia udzielanego przez podmioty reintegracji społeczno-zawodowej uczestnikom projektu przewidziany został zamknięty wykaz możliwych   
do realizacji usług integracyjnych o charakterze społecznym lub zawodowym?**

Zgodnie z zapisami regulaminu konkursu, w ramach wsparcia udzielanego przez podmioty reintegracji społeczno-zawodowej uczestnikom projektu świadczone są usługi aktywnej integracji obejmujące integrację społeczną i zawodową, przy czym realizacja wsparcia odbywa się w sposób zgodny z przepisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym. W związku z powyższym możliwa jest realizacja wszystkich działań wymienionych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym (CIS/KIS)   
z zastrzeżeniem, że jeśli sposób realizacji danej usługi/formy wsparcia został dookreślony   
w regulaminie konkursu, należy stosować się do tych regulacji. W szczególności należy zwrócić uwagę na regulacje zawarte w załączniku nr 7 do regulaminu – *Minimalny standard usług i katalog stawek*.

**Pytanie 8:**

**Zgodnie z zapisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym w klubach integracji społecznej można organizować w szczególności:**

1. **działania mające na celu pomoc w znalezieniu pracy na czas określony, w pełnym   
   lub niepełnym wymiarze czasu pracy u pracodawców, wykonywania usług   
   na podstawie umów cywilnoprawnych oraz przygotowanie do podjęcia zatrudnienia lub podjęcia działalności w formie spółdzielni socjalnej;**
2. **prace społecznie użyteczne;**
3. **roboty publiczne;**
4. **poradnictwo prawne;**
5. **działalność samopomocową w zakresie zatrudnienia, spraw mieszkaniowych   
   i socjalnych;**
6. **staże, o których mowa w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

**Czy - w związku z niezamkniętym zbiorem form wsparcia realizowanym określonych w ustawie -   
w ramach KIS można zaplanować wsparcie w zakresie zatrudnienia subsydiowanego, prac interwencyjnych lub doposażenia miejsca pracy?**

W związku z niezamkniętym katalogiem działań określonym w ustawie o zatrudnieniu socjalnym możliwe jest realizowanie wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia oraz doposażenia miejsca pracy na zasadach określonych w załączniku nr 7 do regulaminu konkursu – Minimalny standard usług i katalog stawek. Natomiast zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy i polityki społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy realizowanym na podstawie umowy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą. Tym samym nie ma możliwości realizowania prac interwencyjnych w ramach projektu.

**Pytanie 9:**

**Zgodnie z zapisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym, warunkiem uczestnictwa w KIS jest realizacja kontraktu socjalnego. Czy Uczestnik projektu (np. osoba z niepełnosprawnością) który nie jest podopiecznym OPS i nie jest pod jego opieką, a tym samym nie ma podpisanego kontraktu socjalnego, może zawrzeć taki kontrakt socjalny z Wnioskodawcą, nie będącym OPS, dzięki czemu staje się osobą kwalifikowalną do uzyskania wsparcia oferowanego przez KIS?**

Z ustawy o zatrudnieniu socjalnym wynika, że warunkiem uczestnictwa w KIS jest realizacja kontraktu socjalnego, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Natomiast ustawa o pomocy społecznej wskazuje, że kontrakt socjalny jest zawierany przez pracownika socjalnego zatrudnionego w ośrodku pomocy społecznej lub powiatowym centrum pomocy rodzinie. W związku z powyższym uczestnik projektu, w celu uczestnictwa w KIS, musi zwrócić się o pomoc do OPS lub PCPR, przy czym osoba taka nie musi kwalifikować się do otrzymania świadczeń finansowych, o których mowa   
w przepisach o pomocy społecznej. Wyjątek stanowią osoby bezrobotne z ustalonym III profilem bezrobocia, które mogą uczestniczyć w zajęciach KIS w ramach realizacji Programu Aktywizacja   
i Integracja na podstawie umowy zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a organem prowadzącym KIS.

**Pytanie 10:**

**Zgodnie z zapisami załącznika nr 7 do dokumentacji konkursowej kosztami kwalifikowalnymi   
w przypadku pomocy de minimis na subsydiowanie zatrudnienia są koszty wynagrodzenia pracownika, na które składają się wynagrodzenie brutto oraz opłacane od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne, ponoszone w okresie:**

**a) 12 miesięcy – w przypadku pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji,**

**b) 24 miesięcy – w przypadku pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji,**

**c) odpowiadającym minimalnemu okresowi czasu wynikającemu z odrębnych przepisów lub ze zbiorowych układów pracy – w przypadku pracownika niepełnosprawnego,**

**d) 6 miesięcy – w przypadku innych kategorii pracowników.**

**Czy zgodnie z powyższym kwalifikowane jest zaplanowanie refundacji kosztów pracodawcy   
w kwocie 100% ponoszonych kosztów związanych z zatrudnieniem subsydiowanym Uczestnika projektu w okresach czasowych wskazanych powyżej?**

Zgodnie z przytoczonymi zapisami dokumentacji konkursowej, w ramach pomocy de minimis możliwe jest sfinansowanie kosztów obowiązkowych ubezpieczeń społecznych (emerytalne, rentowe i wypadkowe), natomiast pozostałe koszty pracodawcy nie podlegają dofinansowaniu   
(np. dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, składki na Fundusz Pracy   
i Gwarantowany Fundusz Świadczeń Pracowniczych opłacane przez pracodawcę).

**Pytanie 11:**

**Nowo tworzony podmiot reintegracji społeczno – zawodowej planowany do założenia w ramach wniosku powinien zostać zarejestrowany przed złożeniem wniosku o dofinansowanie czy przed podpisaniem umowy o dofinansowanie w przypadku uzyskania dofinansowania?**

Jeżeli celem projektu jest utworzenie podmiotu reintegracji społeczno – zawodowej, to co do zasady powinien zostać zarejestrowany po złożeniu wniosku o dofinansowanie, najlepiej w okresie realizacji projektu. Natomiast ze względu na długotrwały proces rejestracji tego typu podmiotów dopuszcza się wszczęcie działań zmierzających do zarejestrowania podmiotu przed rozpoczęciem realizacji projektu (określonym we wniosku o dofinansowanie) lub nawet zarejestrowanie podmiotu przed dniem rozpoczęcia realizacji projektu.

**Pytanie 12:**

**Czy w przypadku realizacji usług integracji społecznej i zawodowej przez KIS, każdy Uczestnik powinien uzyskać wsparcie zarówno społecznej jak i zawodowe, czy też jest to uzależnione   
od dokonanej diagnozy faktycznych potrzeb kwalifikowanych do udziału w projekcie Uczestników? Zgodnie z zapisami ustawy Uczestnik KIS może ale nie musi korzystać ze wsparcia w zakresie reintegracji społecznej.**

Co prawda zapisy ustawy o zatrudnieniu socjalnym dopuszczają dowolność w zakresie wsparcia uczestnika usługami o charakterze społecznym, jednakże zgodnie z zasadami realizacji wsparcia uczestników projektów ramach Działania 9.1 Aktywna integracja, wyrażonymi m. in. w zapisach szczegółowego kryterium dostępu nr 4 – Kryterium formy wsparcia, dla każdego uczestnika obowiązkowe jest zastosowanie usług o charakterze społecznym.

**Pytanie 15:**

**Czy w przypadku planowanego wsparcia stanowiącego pomoc de minimis, istnieje możliwość udzielenie kilku form wsparcia stanowiących pomoc de minimis dla jednego uczestnika projektu np. doposażenie miejsca pracy i subsydiowane zatrudnienie?**

Tak, należy przy tym pamiętać, że łączna wartość pomocy udzielonej danemu przedsiębiorcy wraz   
z pomocą otrzymaną przez niego z innych źródeł nie może przekroczyć maksymalnego progu pomocy de minimis określonego w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013. Należy również dochować zgodności z zapisami art. 5 ww. rozporządzenia dotyczącymi kumulacji pomocy, w szczególności pomocy de minimis nie można łączyć z pomocą państwa w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych.

**Pytanie 16:**

**Co w przypadku kiedy OPS­­/PCPR z terenu objętego wsparciem nie będzie zainteresowany podjęciem współpracy z Wnioskodawcą realizującym projekt w ramach niniejszego konkursu?**

Zgodnie z treścią jednego z kryteriów dostępu, Wnioskodawca jest zobowiązany do nawiązania współpracy z OPS/PCPR właściwym dla obszaru realizacji projektu i powinien zadeklarować taki zamiar w treści wniosku o dofinansowanie. Treść kryterium określa zarówno cel jak i minimalny zakres takiej współpracy. Nie jest natomiast narzucona forma takiej współpracy – czy będzie   
to formalne porozumienie, wymiana korespondencji, kontakt osobisty lub telefoniczny (potwierdzony odpowiednio protokołem lub notatką).

**Pytanie 17:**

**Czy w przypadku kiedy projekt przewiduje powstanie nowego podmiotu reintegracji społeczno – zawodowego np. KIS w ramach typu operacji 9.1.C, gdzie jednocześnie przewidywane są działania tożsame z tymi wskazanymi w typie operacji 9.1.A np. usługi specjalistycznego poradnictwa jako element reintegracji społecznej oraz wsparcia stażowe Wnioskodawca powinien we wniosku wskazać realizację obu typów operacji?**

Nie ma takiej konieczności. Jeżeli w ramach projektu zostanie utworzony podmiot reintegracji społecznej i realizowane będą w nim tylko te usługi aktywnej integracji, które mieszczą się w katalogu działań określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym dla danego typu podmiotu (np. KIS),   
to wystarczy wybranie typu operacji 9.1 C. Natomiast jeżeli oprócz tego Wnioskodawca zamierza realizować inne usługi aktywnej integracji społecznej lub zawodowej, nie wynikające wprost   
z zapisów ww. ustawy, a wskazane jako możliwe do realizacji w ramach typu 9.1 A, wówczas należy wybrać oba typy operacji.

**Pytanie 18:**

**Czy w przypadku projektów w ramach typu operacji 9.1.C realizujących jednocześnie typ operacji 9.1.A związanych ze wsparciem w zakresie subsydiowanego zatrudnienia połączonego   
z dofinansowaniem utworzenia stanowiska pracy skierowane musi być tylko i wyłącznie do osób   
z niepełnosprawnościami?**

Możliwe są dwa rodzaje sfinansowania wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

1. doposażenie stanowiska pracy zgodnie z potrzebami osoby z niepełnosprawnością – może, ale nie musi wystąpić łącznie z subsydiowaniem zatrudnienia, dofinansowaniu podlega wyłącznie ta część wyposażenia stanowiska pracy, która jest wynika z potrzeb uczestnika projektu związanych z danym typem niepełnosprawności;
2. wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy osoby w związku z subsydiowanym zatrudnieniem – bez względu na to, czy jest to osoba z niepełnosprawnością, czy też nie.

**Pytanie 19:**

**Czy w przypadku robót publicznych realizowanych przez Uczestników projektu w ramach typu operacji 9.1.C Wnioskodawca, nie będący JST, może ich skierować do JST?**

Zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy i polityki społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. *w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów   
z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne,* roboty publiczne są instrumentem rynku pracy realizowanym na podstawie umowy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a organizatorem robót publicznych. Tym samym Wnioskodawca jako organizator takich robót powinien wystąpić   
z wnioskiem do PUP o organizację takich robót i ustalić z PUP warunki ich organizacji i finansowania. Jeżeli PUP będzie z tego tytułu wnosił jakiekolwiek środki, mogą one być wykazane w projekcie jako wkład własny publiczny.

**Pytanie 20:**

**Czy w przypadku pomocy de minimis związanej z subsydiowanym zatrudnieniem, Wnioskodawca powinien sprawdzać, podobnie jak w przypadku pomocy publicznej, wzrost netto liczby pracowników zatrudnionych u danego przedsiębiorcy w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy, a w przypadku gdy utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u danego przedsiębiorcy, utworzone miejsce pracy zostało zwolnione w następstwie dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy, przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy, przejścia na emeryturę z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolnego zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub rozwiązania stosunku pracy z powodu naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych? Jeśli tak to na podstawie jakich dokumentów Wnioskodawca może udzielić wsparcia pracodawcy? Czy wystarczy oświadczenie w tym zakresie?**

Na podmiocie udzielającym pomocy spoczywa obowiązek rzetelnej weryfikacji warunków udzielenia tej pomocy w związku z powyższym Wnioskodawca przed udzieleniem pomocy publicznej   
lub pomocy de minimis powinien wymagać od podmiotu ubiegającego się o pomoc dokumentów określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.

**Pytanie 21:**

**Proszę o potwierdzenie zapisu dotyczącego kosztów pośrednich i bezpośrednich. Zgodnie z zapisami dokumentacji w przypadku projektów o wartości do 830 tysięcy koszty pośrednie stanowią 25%. Czy to znaczy że całkowity koszt takiego projektu to 1 037 500 zł?**

Zgodnie z zapisami Regulaminu konkursu, stawka procentowa kosztów pośrednich zależy od wartości kosztów bezpośrednich w projekcie. Jeśli więc wartość kosztów bezpośrednich wynosi 830 tysięcy zł, wówczas wartość projektu może wynosić maksymalnie 1 037 500 zł.

**Pytanie 22:**

**Czy w przypadku efektywności zatrudnieniowej, do jej wyliczenia bierze się pod uwagę również Uczestników projektu którzy uzyskali wsparcie w ramach reintegracji społecznej?**

Zgodnie z metodologią wyliczania wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, określoną w Załączniku nr 9 do Regulaminu konkursu, pomiar wskaźnika odnosi się do osób niepracujących w momencie przystąpienia do projektu, objętych usługami aktywnej integracji o charakterze zawodowym, niewymienionych w grupie osób wyłączonych spod monitorowania wskaźnika. Jeśli więc uczestnik projektu korzystał wyłącznie z usług wsparcia o charakterze społecznym, wówczas nie wlicza się go do pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.